

令和6年度南陽市就職面接会

参加企業情報冊子

「会社の履歴書」

適職到来

住んでいてよかったと思うまちと働きやすい南陽の企業30社

南陽で働く

南陽のよさ SUN

正社員の雇用拡充

観光や製造、農業、食などバランスがとれた業種の求人

安心し活躍してねる「5年制」夜間看護都市

令和6年 南陽市 就職面接会

事前申込不要
参加費無料
入退場自由

求人票だけでは読み取れない内容をぜひこの機会に！

2024

11/20 水

午後 2:00～4:00

受付開始 午後 1:30～お早めにご入場ください

シェルター
なんようホール

南陽市文化会館 (小ホール・展示ギャラリー)
(南陽市三間通 430 番地の 2)

※会場へのお問い合わせはご遠慮ください。

個別ブースで企業の担当者
何社でも面談ができます。

対象者

南陽市に就職・転職を希望する方
Uターンを希望する方
学生 (高校生を除く)

求職活動実績になります！

雇用保険受給者証をお持ちの方は、
当日ご持参ください。

参加企業

本社または事業所が
南陽市にある企業 30 社
参加企業の PR ブックを 10 月 21 日から
ハローワーク米沢で配布します。
ホームページでもご覧いただけます。

《主催》南陽市雇用創造協議会
《共催》ハローワーク米沢、南陽市

●お問い合わせ

南陽市雇用創造協議会
事務局：南陽市商工観光課

〒999-2292 南陽市三間通 436 番地の 1

FAX.0238-40-3422

URL <https://www.nanyo-koyo.jp>

TEL.0238-40-8294



参加企業一覧(ブース順)

ブース 番号	企 業 名
1	株式会社エービーエム
2	エヌ・デーソフトウェア株式会社
3	置賜ツバメ石油株式会社
4	株式会社櫻桃園
5	尾形興業有限会社
6	株式会社沖田木材産業
7	株式会社かわでん
8	生活協同組合共立社
9	社会福祉法人南陽恵和会
10	社会医療法人公徳会
11	株式会社三幸ソーイング
12	株式会社セントラルリース
13	東海トリム株式会社
14	有限会社富樫製作所
15	株式会社トスネット南東北 置賜営業所
16	南陽学園 宮内認定こども園
17	株式会社パルコヌーベル南陽
18	有限会社ピックファーム室岡
19	株式会社マツキ
20	有限会社ミユキ物産
21	株式会社ムサシノキカイ
22	株式会社武蔵屋
23	明工産業株式会社 山形工場
24	山形食品株式会社
25	山形座 瀧波 (株式会社いきかえりの宿 滝波)
26	山形日産グループ
27	株式会社山谷洋装 山形工場
28	社会福祉法人友愛会
29	米沢ヤクルト販売株式会社
30	株式会社若松屋

株式会社エービーエム



代表者名	創業	所在地
赤間 俊明	1968年	山形県米沢市窪田町窪田
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
270名	53.0歳	9.0年

事業内容
創業以来、総合ビル管理を主な業務とし、建物の設備管理、清掃、警備、電話交換、舞台操作など幅広く業務を行っています。官公庁や地元優良企業が主な取引先。「地域一番の笑顔とサービス」で頑張っています。



ホームページ
<https://www.y-abm.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

①地元密着型：米沢で創業し、今年で56年目を迎えます。南陽市役所や置賜南陽病院など、地元の主要公共施設のビルメンテナンスに携わっています。

②充実した研修：未経験者でもプロスタッフになれる、独自の社員研修体制があります。社内資格検定制度ではスキルアップとキャリアアップが実現します。また、資格取得補助制度もあり、資格取得を強くバックアップします。

③環境配慮：自社で生成している強アルカリイオン電解水「楽落水®」を清掃の洗浄剤として使用しています。この商品は水から生成され、強力な洗浄能力を持つのですが、汚れと反応するとたちまち水に戻ります。関連企業として、メガソーラーによる再生可能エネルギー事業にも取り組んでいます。環境経営によって、豊かな環境を次世代に残す取り組みを実践しています。

④女性活躍・働きやすさ：当社の女性社員の割合は全体の6割、女性が多く活躍しています。また現場責任者、リーダーも女性が多く任命されています。育児休業から職場復帰される方は100%。休業中もスムーズな復帰のため総務による定期的な面談を行っています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[サービス支援業務 50代女性(2024年入社 未経験者)]

就職面接会にお越しいただいた際、履歴書と職務経歴書を持参され、非常に高い就労意欲を感じました。再度の面接では、医療関係の受付を経験していることが分かり、笑顔が柔らかく受け答えも誠実で、当社にぴったりな方だと思い採用しました。現在、清掃だけでなく受付などのマルチな業務に従事しており、医療での経験を活かしたホスピタリティあふれる対応をいただいています。入社間もないですが、すでに欠かせない存在です。

[清掃業務 30代女性(2023年入社 未経験者)]

面接時にはスーツ着用で整髪されており、清潔感があり、挨拶も元気よく、印象がとても良かったです。これまでサービス業でご活躍されており、接遇マナーもしっかりされていました。サービス業で培ってこられたホスピタリティ精神は、当社の掲げる「お客様感動」に繋がるものと期待し、採用させていただきました。入社後すぐに社内資格検定に合格するなど、メキメキと頭角を現し、今では現場のリーダーに次ぐ立場で活躍しています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

①永年勤続者表彰式 & 大懇親会…当社では、長年頑張ってくれた社員を表彰する「永年勤続者表彰式」を開催しています。多くの社員が参加し、受賞者をお祝います。式の後には大懇親会があり、ものまねショーや普段はえらそう(?)な幹部社員のパフォーマンスが楽しめます。豪華景品が当たる抽選会もあります。コロナ禍の自粛を経て、昨年度は久しぶりに開催できました。

②挨拶マイスター制度…当社には挨拶が得意な社員を表彰する「挨拶マイスター制度」があります。社員同士の投票で選ばれ、管理職が最優秀マイスターと優秀マイスターを選出します。受賞者には特別なバッジ、賞状、賞金が贈られます。さらに、家庭でできるエコアイデアを表彰する「エコアクション大賞」もあります。

③多様な働き方…当社では、清掃現場が40拠点以上、警備対象施設が250件以上あり、フルタイムやパートタイムなどさまざまな働き方が選べます。正社員やパート社員として、自宅に近い現場を選ぶことも可能です。社会保険完備で、老後も安心な確定給付年金を整えています。

エヌ・デーソフトウェア株式会社



代表者名	創業	所在地
松山 庸哉	1979年	南陽市和田
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
448名	40.2歳	11.9年
事業内容		
福祉・医療関連オリジナルソフトウェアプロダクトの企画・開発・販売およびソフトウェア運用支援・ソフトウェア保守サービス。自社開発の福祉業務支援ソフトウェア「ほのぼの」シリーズの販売および運用サポート		

ホームページ <https://www.ndsoft.jp> 

■みんなに知ってほしい！当社の強み

【介護福祉を支える日本一のソフトウェアメーカーを目指しています！】

2023年、介護支援ソフト・トップシェアのNDソフトウェアはSOMPOグループの一員になりました。これまで以上に介護現場との連携は強くなりビジネスの市場も、介護に貢献できる領域も飛躍的に拡大しています。

No.1は目的ではなく、責任です。いま、デジタルとアナログの垣根を越えて介護する人、される人にとって心地よいこれからの日本の介護現場を先頭で支え創造することが求められています。

NDソフトウェアは、日本の介護現場を支えることのできる一番の会社になります、と皆さんにまっすぐに伝えます。

このチャレンジングな環境を前向きに活かしこれからの介護福祉をともに創造できる意志ある皆さんをお待ちしています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【サポートセンター 30代女性(2020年入社 経験者)】

とある合同面接会で、当社のブースにお越しいただいた方です。初対面ではないかのような親しみやすい雰囲気をもち、一緒に働きたいと思いました。旦那さんの転勤の為横浜からこちらへお越しくださる様子でした。コールセンターの経験はあったものの介護の業界は未経験で不安もあるとのことでしたが、仲間の支援もあり、本人の努力もありで、何の心配もありませんでした。現在は、旦那さんの転勤で、三重県にいらっしゃいますが、テレワークで継続勤務いただいています。

【サポートセンター 20代女性(2021年入社 未経験者)】

言葉数少なく、面接のときの印象は、大丈夫かな？とこちら側が不安でしたが、自分の軸をしっかり持ち、若さを感じさせない貫禄がありました。入社後すぐにご結婚、出産のイベントが続きましたが、産休に入られる前までしっかりとお仕事され、かつ、育休は制度上取れませんが、産後休暇後の復帰後も落ち着いて対応されています。当社コールセンターの復帰のしやすさもあり、現在もご自身のキャリアの為、ご家族のために継続して勤務いただいています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

①健康経営に力を入れています。定期健診は毎年1回受診いただきますが、婦人科検診は特に、会社負担を大きくし、個人負担を最小限に抑えております。早期発見！早期治療！で元気に長く働きましょう！

②モンテディオ山形のホームグラウンドのネーミングライツを取得しております。特典として、各試合のチケットおよびノベルティグッズの抽選に当選すると無料観戦チケットやグッズがもらえるチャンスがあります！

③東北唯一の東日本実業団駅伝の参加企業です。毎年11/3に行われるニューイヤー駅伝予選会への応援、また、アスリート社員と一緒に働ける楽しさややりがいを見出す機会があります！

<h1>置賜ツバメ石油株式会社</h1>			
代表者名	創業	所在地	
青木 義洋	1964年	南陽市長岡	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
44名	49.1歳	10.0年	
事業内容			
<ul style="list-style-type: none"> ・サービスステーション(SS)の運営 ・不動産 ・LPガス 			

ホームページ <http://www.tubame-oil.com> 

■みんなに知ってほしい！当社の強み	■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です
<p>2024年には創業60周年を迎え、長年培ってきたノウハウは置賜地方随一です。良い部分は踏襲しつつ、これからの時代の変化に適應できるように新しい取り組みも行っております。</p> <p>直近では、SS部門で公式LINEを開設し、お客様の固定化と利便性向上を図っています。本社とSSが一体となり、同じ方向を向いて業務遂行していくことも当社の強みの一つです。</p> <p>また、勤怠システム導入等、DX化による就業環境の良化や業務効率化を図っています。</p>	<p>【SS業務 30代男性(2020年入社 経験者)】</p> <p>前職で自動車関連の企業に勤めていたこともあり、身に付けた豊富な知識と経験は当社の即戦力になると感じました。また、同業の考え方や仕事への姿勢は、他の社員の良い刺激になると感じ採用。持ち前の技術を活かした丁寧な整備はお客様よりお褒めの言葉もいただいています。</p> <p>【SS業務 20代女性(2021年入社 未経験者)】</p> <p>面接での円滑なコミュニケーションと朗らかな笑顔が印象的でした。SS現場での限られた接客時間でも、お客様に好印象を与えてくれる良い人材だと思い採用。今では、SSを明るく盛り上げてくれるスタッフに成長しています。</p>

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

①ガソリンの社員割引があり、お得に給油ができます。ガソリン代が高騰している中、少しでも従業員のカーライフを豊かにしてもらいたいという思いから、かなり安くガソリンを給油できるようにしています。

②社内行事
会社経費で定期的に社内懇親会や、年一回の社員旅行があり、他部門の社員との交流が活発に行われます。横のつながりもでき、困ったときには互いに支えあえる環境づくりが図れます。もちろん自由参加です！

株式会社櫻桃園



櫻桃園

OUTOUEEN
YAMAGATA

代表者名	創業	所在地
高橋 佑生	1921年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
18人	49.1歳	9.9年
事業内容		
果物の業務用一次加工品およびゼリー・ジャム等の最終加工品の製造		

ホームページ

<https://www.outouen.com>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

国内での食の安心安全・健康志向の高まりや消費者ニーズの多様化に伴い、フルーツ加工品に求められる品質や形態は日々変化しています。弊社では大正時代よりフルーツ加工に従事しており、これらの需要に応えるべく、使用する果物は国内産のものにこだわり、果実の魅力を引き出すための技術革新に取り組んでいます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[製造業務 20代女性(2023年入社 未経験者)]

真面目に前向きに仕事を覚えてくれそうなので採用しました。初めての作業も少しずつ覚えてくれているので期待しております。

[製造業務 30代男性(2014年入社 経験者)]

同じ食品業界に携わってきた方だったので作業内容は少し違っても当社の力となってくれるのではと思い採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

生のフルーツの加工を行っているため、季節感を感じながら作業を行うことができます。また、果物大国である山形県産の多種多様なフルーツがどのような形に加工されていくのかを間近で学ぶことができます。

尾形興業有限公司



代表者名	創業	所在地
尾形 啓一郎	1975年	山形県南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
35名	51.0歳	12.8年
事業内容		
南陽市委託収集・置広委託し尿収集・南陽市上下水道工事指定店 一般廃棄物・産業廃棄物収集運搬業・浄化槽工事及び維持管理 地下タンク清掃点検・給水管排水管更生工事 など		
ホームページ		

■みんなに知ってほしい！当社の強み

当社は、南陽市の委託ゴミ収集をはじめ、浄化槽の維持管理など、地域の生活に密着した役割を担っています。
2010年にはエコアクション21を取得し、2020年には10年表彰をいただきました。
エコアクションの取り組みの中で、過去には地域の小学校にゴミ収集車を持ち込んでの実習や、浄化槽の仕組みの講習、教習所でのエコドライブ講習と、毎年様々な取り組みを経て、環境に対する役割や重用性をお伝えしながら、自身も環境保全に努めています。
また、昨年にはSDGSの行動宣言も行い、社内一丸となり、ますます社会課題の解決について貢献していきます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【浄化槽清掃ドライバー40代男性2005年入社未経験】

入社当時は30代前半と若いにもかかわらず、清掃ドライバー希望だったのでやる気を感じました。
人との対話が苦手なようでしたが、ゆっくりと丁寧に接してくれます。お客様からも仕事を褒めていただけることも多く、仕事に対する姿勢が評価されています。

【浄化槽管理士30代男性2024年入社未経験】

「近所でふと見かけたごみ収集作業員の方の仕事ぶりを見て、人の役に立てる仕事だと痛感した」
これが、当社を志望された理由でした。今年の5月に入社したばかりですが、意欲的で志も高く、すでに国家資格の浄化槽管理士の免許を取得しました。まさに今、成長中の期待の若手です。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

①毎年1回協会けんぽ主催の一般健診＋生活習慣病予防検診(補助ドック)とインフルエンザの予防接種を全額会社負担で受けられます。また、健診の結果をもとに、対象者に対する特定保健指導の実施率も100%です。健康管理に心がけ、心も体も健康に、一緒に元気に働きましょう。

②浄化槽の清掃代金やごみ処分費に社員割引があります。また、会社近くに社宅もあります。

株式会社沖田木材産業



代表者名	創業	所在地
沖田 洋元	1878年	南陽市二色根
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
14名	48.0歳	17.0年
事業内容		
住宅建築資材販売・製材・林業・各種工事		

ホームページ

<https://www.e-house.co.jp/okita-mokuzai>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

創業明治11年、社歴が長く、地域に密着した企業としてお客様の家づくりのお手伝いをさせていただいております。
製材・資材販売・配送・工事まで一貫した業務体制により、きめ細やかな対応が可能な点が当社の強みです。社歴の長さ、安定した業績も含め、お客様からの信頼をいただいております。
今後も慢心することなく、さらなる社会貢献を目指し、社員一丸となって邁進してまいります。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[サッシ工 30代男性(2024年入社 未経験者)]

以前の職場は全く異なる業種で、サッシ組立などの経験はありませんでしたが、面接の予約時の電話応対、面接当日の受け答えなどから、真面目な人柄が感じられ、採用しました。先輩社員について、新しい仕事をどんどん吸収し、日々成長しています。今後のさらなる活躍に期待！

[事務職 30代女性(2018年入社 未経験者)]

面接時にはパソコン操作はあまり得意でなく、勉強中とのことでしたが、「入社までの間に練習します！」との意気込みを語ってくれました。明るく、気配りのできる人柄を感じ、採用しました。その後、意気込み通りパソコン操作以外の仕事についても熱心に勉強して、今ではなくてはならない人材に成長してくれています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

- 林業、製材、配送、営業など業務が多岐にわたりますので、自身の担当業務以外にも自然と知識・経験が得られます。様々な経験の中から、自分を活かせる仕事を見つけられます。
- 子育て中の従業員もいますが、子供の行事や通院など含め休暇を取りやすい職場です。少ない人数だからこそ、お互いにカバーしあい、仕事が回るように全員で心がけています。

株式会社かわでん



代表者名	創業	所在地
相澤利雄	1926年	南陽市小岩沢
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
835名	38.1歳	15.0年
事業内容		
電気機械器具の設計、製作、販売		

ホームページ

<https://www.kawaden.co.jp>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

配電制御設備業界トップクラスの企業として、ビルや工場などへお客さまのニーズに合わせたカスタムメイドの製品を提供しています。設計、製造、販売、アフターサービスまでの一貫体制を国内でいち早く確立。全国各地に販売・サービス網を展開するとともに生産拠点を山形・九州に置いています。全国各地に納入実績があり、数々の大型プロジェクトを陰ながら支えています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【組立業務 30代男性(2022年入社 経験者)】

前職の経験を活かして、初めての転職になるが、さらにスキルアップをしたいと熱意をもって応募いただきました。その熱意は若手社員の手本になってくれると採用いたしました。入社後は資格取得にも積極的で、若手社員の手本になっていただいています。

【購買職 20代女性(2022年入社 経験者)】

外部と取引に積極的に係わって仕事をこなしていきたいと応募いただきました。面接時から受け答えがしっかりしており、外部との取引を任せられる人材と思い採用いたしました。現在は、打合せに参加していただき取引を円滑に進めていただいています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

①社内食堂があります。日替わりの定食と丼もの、カレーは絶品です。中でもかつ丼が人気メニューです。その他麺類の提供もあります。寒い冬場はあったかい麺、暑い夏場は冷たい麺をすすることができます。福利厚生の一環ですので、価格もリーズナブルです。

②ライフイベント祝金制度があります。結婚、出産、入園、入学ごとに一時金を支給いたします。

生活協同組合共立社



代表者名	創業	所在地
渡邊 一弥	1955年	南陽市梨郷
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
1067名	42.0歳	18.0年
事業内容		
供給事業(宅配・店舗・灯油)、共済事業、福祉事業、葬祭事業、提携事業		

ホームページ <https://www.yamagata.coop>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

私たち「生活協同組合共立社」は山形県の生協です。県内約16万人の組合員を対象に、安心安全な商品を店舗や宅配を通じて、時には自ら商品企画に関わり、組合員に必要な物資を供給する事業を行っています。とりわけ、県内産の食品を多く扱うことで、食の安全と地産地消に注力しています。また、ものだけでなくサービスの提供によって、利便さ、快適さ、心の豊かさを提供する事業も行っています。「生まれ育ったまちで働きたい」「地域に貢献したい」「人に喜んでもらうのが好き」そんな想いをもちた人が働いています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【宅配スタッフ 30代 男性(2019年入社 未経験者)】

トラックの運転は経験もなく、不安だと面接時にお話ししてくれました。正直にお話してくれた事と面接時のコミュニケーション能力の高さを評価し採用しました。トラックの運転に自信がない事を自覚し、日々安全運転で業務を行っており無事故・無違反です。また、人と話すことが好きで、配達先の方から「良く気がきく、いつも良くしてくれてありがとう」「配達のに留守していましたが、商品が雨に濡れない場所に置いてくれてありがとう」とお礼の言葉をいただいています。

【宅配スタッフ 40代女性(2016年入社 未経験者)】

子育てがほぼ一段落して、フルタイムで働きたいと応募してきました。トラックの運転経験もなく、体力的にどうかと心配しましたが、持前の明るさ、子育ての経験を活かしての商品紹介活動など、今では、職場の中心的存在として頑張っています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

生まれ育った町でライフスタイルを築きたい、そんな想いを実現している先輩が沢山います。また、それを応援する色々な制度があります。

- ①年始には、一週間以上の長期連休があります。また、勤続年数によつての休暇制度、表彰制度があります。
- ②仕事をしながら、自分のスキルアップ(研修制度の充実)
- ③家族手当、住宅手当など福利厚生も充実しています。

社会福祉法人南陽恵和会



代表者名	創業	所在地
遠藤 東一郎	1988年	南陽市川樋
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
137名	48歳	17年
事業内容		
社会福祉事業		

ホームページ

<https://www.kobushiso.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

女性活躍推進法に基づき、女性がさらに活躍できる職場づくりを保ちながら、個々の能力を十分発揮できる環境を整備するため、従業員の年間平均有給取得率を60%以上にするを目標に、行動計画を策定しています！
また、職場の仕事と子育ての両立、そしてその能力を十分発揮できる環境を整備するため、男性の育児休業取得向上を目標に行動計画を策定しています！
個々の多様な相談を受けとめ、長く働ける環境づくりにも努めています。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【介護職 40代女性 2019年入社 経験者】

見学に来たとき言葉遣いもよく、入居者に対しても優しく笑顔で対応していました。介護福祉士も取得し介護の経験を積んで考えもしっかりしていたので採用しました。



【介護職 50代男性 2023年入社 未経験者】

介護の経験はないが、今の職場を退職して自分にとってやりがいと満足感を実感できるものと決意の応募者でした。50代からの介護労働の大変さも心配したが、まじめさと意欲が十分に伝わったので採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

1. 介護、育児に力をいれています！介護休暇、看護休暇、育児休業、介護休業等々。パートさんやアルバイトの方でも休暇取得可能です【特別休暇】。お休みはシフト制なので希望日に休み取得も可能です。
【平均有給休暇取得日数 10日】
2. 職員だけで構成している親睦会があります。春は観桜会、夏は生ビール、秋は芋煮、冬は忘年会など毎月1000円の掛金でおいしいものやおいしいお酒が飲めます(^^) / コロナ禍になってからはおこなえていませんが、職員での旅行などもあります！
3. 頼りになる先輩方がたくさん！毎日休憩時間は楽しい話で盛り上がっています。

<h1>社会医療法人公徳会</h1>			 社会医療法人 <h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">公徳会</h2>
代表者名	創業	所在地	
佐藤 忠宏	1979年	南陽市栲塚	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
985名	39.5歳	12.1年	
事業内容			
医療・介護・福祉			

ホームページ <http://www.koutoku.or.jp> 

■みんなに知ってほしい！当社の強み	■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です
<p>社会医療法人公徳会は、南陽市、山形市、米沢市の5医療施設を拠点に、精神科医療を中心とした医療事業をはじめ、介護・福祉事業など周辺施設を合わせ15の施設を手がける医療グループです。法人内の豊富なネットワークを最大限に生かし、「医療」「介護」「福祉」それぞれの枠を越えて連携することにより、みなさまの心と身体を全面的にサポート。これに「地域」を加えた4つの視点から、人にやさしいトータルケアを目指しています。一人ひとりの能力が私たちの力になります。私たちと一緒に成長していきませんか。</p>	<p>[介護業務 40代女性(2021年入社 経験者)]</p> <p>前職では、役職者として勤務。公徳会では様々な施設で様々な支援をしており、更なるスキルアップが図れると転職を決意し採用に至りました。入社後についても長年の経験を活かし、期待通り患者さま対応や若手職員の指導も含め施設側からの評価も高く経過しております。</p> <p>[指導員職 20代女性(2022年入社 未経験者)]</p> <p>当初、無資格・未経験で嘱託職員としての採用となりましたが、同僚からの丁寧な業務指導により仕事にも慣れ、上司からの評価も高く公徳会の正職員登用を活用し現在は正職員として勤務していただいております。</p>

- 知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪**
- ①子育て世代が安心して働けるよう、院内保育所(南陽市・山形市・米沢市)を完備しており職場環境づくりにも努めております。
 - ②脳ドック費用の補助(希望者に対して自己負担5千円)
 - ③インフルエンザ予防接種費用の補助(希望者に対して全額法人負担)

<h1>株式会社三幸ソーイング</h1>			
代表者名	創業	所在地	
齋藤 悟	1988年	南陽市池黒	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
46名	52歳	15年	
事業内容			
縫製一般			

ホームページ <https://sankos.com> 

■みんなに知ってほしい！当社の強み

未経験でもスムーズに製造ラインに入れるよう、人材教育システムを今年より取り入れました。一から丁寧に指導し、「出来ない」「わからない」をなくし、自信をもって、集中して作業が出来る環境を作っています。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[ミシン業務 20代女性(2023年入社 未経験者)]

面接の際のあいさつをはじめ、受け答えがしっかりしていて、とても明るい印象だったので採用しました。今は若い社員のリーダー的存在になり、良いお手本となっています。

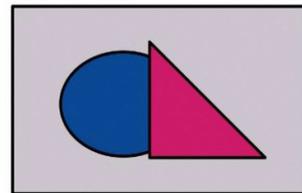
[製品検査職 50代男性(2022年入社 未経験者)]

静かでおとなしい方なので大丈夫かな？とも思いましたが、職種は違いますが検査作業経験があるということと、真面目により組んでいただけると思い、採用しました。丁寧に仕事をしていただいております。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

- ・毎年忘年会、2年に一度の社員旅行があります。仕事以外で社員同士楽しい時間を過ごす機会があります。
- ・会社のミシン等を使用できるので、ご家庭にミシンがなくても、裾上げや物作りができます。

株式会社セントラルリース



Central Lease



代表者名	創業	所在地
今野 修	1988年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
211名	35.8歳	6.3年
事業内容		
主に建築現場で使用する「足場」や「環境整備品(仮設トイレや仮設フェンス等)」を施工・解体の技術サービス付きでリースしています。		

ホームページ

<https://www.central-lease.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

◆◆◆地元にある“絶対なくならない仕事”をしています◆◆◆

当社は、山形県・新潟県・宮城県を拠点に30年続いている足場リースの会社です。会社名やロゴを知らない方がほとんどだと思いますが、私たちが扱う商品は、実は街のいたるところにあるモノなので「見たことがある」方がほとんどでしょう。「いたるところにある」ということは…需要が豊富にあるということです！

さらに！一定の高さで作業する場合は、安全確保のために必ず足場を設けなければならないという決まりが法例で定められています。一定の高さでの作業は、すべて足場が必要になる足場の世界なんです。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【施工職 20代男性(2022年入社 未経験者)】

「外で体を動かす仕事がしたい」と当社に応募してくれました。自分の意志をしっかり持ち、はっきりとした返事や礼儀正しい挨拶が素晴らしく採用。気持ちよくコミュニケーションがとれる人物でした。足場や建設系の仕事は未経験でしたが「毎日仕事が楽しいです！」と頑張ってくれています。

【事務職 30代女性(2023年入社 経験者)】

電話対応や面接時の受け答えが「すばらしい」の一言でした。専門的な経理職の経験はほぼありませんでしたが、当社で活かせる知識を持っていたこと、社内外問わず誰に対しても細かく丁寧な対応と仕事をしてくれると確信し採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

◆チームで達成感が味わえる職場◆

営業所内では、営業・事務・施工全ての職種が連携をとり“チーム”で協力し合って仕事を進めます。私たちの仕事は基本チームプレイです。営業所単位での売り上げ目標を掲げ、目標達成に向けて各営業所がチーム一丸となって取り組みます。

◆資格取得の支援制度あり◆

普通免許と準中型免許をセットで取得する際に受けられる制度(上限40万円)があります。施工職ご希望の方はぜひお気軽にご相談ください。未経験で入社した社員も多数活躍していますよ。

東海トリム株式会社



代表者名	創業	所在地
河村 誠大	1971年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
219名	45歳	17年
事業内容		
自動車用 純正シートカバーの生産		



ホームページ <https://www.tokai-trim.co.jp> 

■みんなに知ってほしい！当社の強み

「純正シートカバーの生産！」
 大手自動車メーカーから純正シートの受注をしているため、安定した受注が可能です。
 そして自動車シートの縫製は、数ある自動車部品において唯一、自動化できない工程です。
 それこそまさに、モノづくりの原点！
 人の手から生み出される仕事であるからこそ達成感が得られ、活気ある職場となっています。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシンオペレーター 30代 女性(2022年入社 未経験者)】

面接の際、不安そうに第一声が「ミシンで未経験者でも出来るんですか？」でした。だいたいの方が難しそう、怖いという印象があるのはわかっていましたので、少し体験してもらったんです。そうすると「出来る◎楽しそう◎」と嬉しそうな表情に変化。意欲的な姿勢もあり採用を決めました。

【ミシンオペレーター 40代 女性(2023年入社 未経験者)】

面接の日、来社した際にとっても明るくあいさつする方など第一印象がとても良かった。面接時もハキハキした返答だったのですぐに採用。採用後もすぐに他の従業員に溶け込み活躍しています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

- ①自動車紹介販売制度があります
自動車購入(新車)の方を紹介し、成立すれば紹介料がもらえます。
- ②ティーサーバー設置
休憩の時など無料で利用出来ます。
- ③USEN設置
いつでも音楽を聴きながら作業出来ます。
- ④休憩室WIFI完備

有限会社富樫製作所



代表者名	創業	所在地
富樫 学	1972年	南陽市中ノ目
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
6名	50.0歳	8.0年
事業内容		
省力化機器の業務全般		

ホームページ
<http://togashi-press.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

当社は、プレス機械搬送装置の開発・製造と省力化機器の開発、設計、製作、改造、部品加工、電気回路設計、PLCソフト開発の2部門組織形態です。開発を得意としており、複数の特許も保有しています。

同じ製品をひたすら製作というよりも、取引先のオーダーに応じてニーズに沿った製品づくりをしています。難易度の高い案件もありますが、個人で抱えるのではなく、チームで製作をしています。少人数ですが、報告・連絡・相談をしっかりと行い、チームワークで全員が全業務に携わっています。

当社には未経験から入社された方もいます。勿論、指導育成いたしますので、ものづくりに興味がありましたら、是非お問い合わせください。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[技術職 50代男性(2020年入社 経験者)]

入社前から当社に興味を持ってくださり、何度か面会し、これまでの業務経験や人間性の良さ、コミュニケーションスキルの高さもあり採用となりました。技術力は勿論、誠実でお客様からの評判もとてもよく、お褒めの言葉も多くいただいています。問題解決能力も高く、会社内でも頼りになるリーダー的存在です。

[技術職 40代女性(2017年入社 未経験者)]

面接時、①明るく受け答えがしっかりしている、②コミュニケーションスキルが高い、この2つで即採用を決定しました。未経験での入社でしたが、品質チェックや在庫管理は一任できるほどに。現在は設計業務や省力化機器の配線業務など幅広く多くの業務を担当してもらっています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

- ①個人のプライベートも充実してもらいたいのので、基本的に土日祝が休日です
- ②冷暖房設備を完備。働きやすい環境で効率よく仕事ができるよう心がけています

株式会社トスネット南東北 置賜営業所



代表者名	創業	所在地
箱石 義隆	2014年	南陽市栲塚
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
13人	40.09歳	11.09年
事業内容		
当社はマンパワーセキュリティ(イベント警備、施設警備、交通誘導警備等)を主な事業内容とする会社です。		

ホームページ

<http://www.tosnet.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

とかくマンパワーセキュリティというと、外仕事、立ち仕事というイメージが先行しがちですが、屈強な体力や武道の心得など一切必要ありません。女性も含め、20～70代の様々な年代の方々が日々頑張っています。
人材を求めるに当たっては、経験や経歴より、 motto通り「明るく、元気で、素直である事」を重視しています。未経験者も大歓迎です。ぜひお待ちしております!!

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[警備業務 30代男性(2022年入社 未経験)]
面接の際、以前の業務内容などを話した時に素直で誠実な受け答えが印象的だったため採用しました。

[警備職 40代男性(2023年入社 経験)]
第一印象で身だしなみ、話し方が好印象でした。一生懸命なところが伝わり採用を決めました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

当社は、株式会社トスネット(本社、仙台市)のグループ会社です。株式会社トスネットは、北海道から沖縄まで1都1道16県にグループ20社で事業展開し、業界でも数少ない東証スタンダード上場企業です。
※入社祝金制度有 ※社員持ち株制度有

南陽学園 宮内認定こども園



代表者名	創業	所在地
宇津木 純子	1952年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
28名	38.7歳	7.3年
事業内容		
幼保連携型認定こども園		

ホームページ

<https://www.miyauchi-kodomoen.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

園舎裏の小高い場所にさくらんぼ、梅、アーモンドの木があり、子どもたちが野菜を育てている畑もあります。豊かな自然の中で、季節の移り変わりを感じながら、たくさんの動植物と出会い、知識や感性を育てているのを感じます。宮内でキリスト教保育を始めて72年になります。神さまに愛され守られているかけがえのない子どもたちひとりひとりが、たくさんの恵みを与えられ、自ら育つ力を備えている存在であることを信じ、保護者、教職員、そして地域の方々と共に、すこやかな育ちを目指す保育を実践したいと願っています。尚、令和6年10月1日以降に、本園に就職をした方で、日本学生支援機構などの奨学金を返済する方には市から補助金が交付されます。(保育士等奨学金返還支援事業)



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【調理師 40代女性(2022年入職 経験者)】

調理の仕事が好きであることや、十分な経験も積んでいたことに安心感を持ちました。また、面接でも落ち着いた対応から、他の給食担当の職員の方々と、話し合い、協力しながら子どもたちのためにおいしい給食提供の働きをしてくださると信じ、採用しました。

【保育教諭 40代女性(2016年入職 経験者)】

大学卒業後、地元の幼稚園に就職し、結婚を機に退職されましたが、数年間の育児経験も活かしつつ教育保育に再び取り組みたいという前向きな意欲が感じられたので採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

0～5歳児までの未来に向かい、大きな可能性を秘めた素敵な子どもたちと生活できる、楽しい職場です。自分が目指す保育を職員みんなで考えて、実践しませんか。本園は地元の食材をたくさん取り入れた自園給食を実施しています。子どもたちも、職員も食べることが大好きです。一緒に豊かな食所、南陽にある本園で働いてみませんか。



株式会社パルコヌーベル南陽



	創業	所在地
鈴木 百合子	1991年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
41名	45.0歳	15.0年
事業内容		
婦人服製造		

ホームページ

<https://www.parcomode.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

婦人服ボトムスの縫製を専門とする会社で、イッセイミヤケのプリーツブリーズを製造しています。プリーツブリーズの特殊加工製品を作る楽しさがあり、やりがいのある仕事です。米沢本社には東北唯一の厚生労働省認定企業内訓練校があり、新入社員訓練コースや国家試験1・2級技能士コースなどを開講しています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシンオペレーター業務 20代女性(2023年入社 未経験者)】
面接日は、真面目で大人しいながらも、自分の意見をしっかり持っているのが、好印象で採用することになりました。入社してからは、自分からコミュニケーションをとり、周りに溶け込もうとしている姿がとても良かったです。

【アイロン職 40代女性(2012年入社 未経験者)】

面接日から元気がよく、ハキハキとした印象でした。今では、周りを引っ張る良いムードメーカーになっています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

4年前に増築した新しい工場で、懐かしい曲から最新ヒットソングまで流れる工場での作業となります。

有限会社ピックファーム室岡



代表者名	創業	所在地
室岡 修一	1987年	南陽市宮崎
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
26人	48歳	11年
事業内容		
養豚業		

ホームページ

<https://www.dewa.or.jp/~pfm-ms>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

弊社は食に携わる職種であり、コロナ禍の時も勿論様々な工夫をしながら変わらず働けるなど安定性が高いです。
基本的には残業はなく、月6日ではありますが平日・週末の休みも調整しながらとることができます。今現在働いている従業員も未経験者が多く、それゆえ周囲も一から教えやすいという面からも初心者の方にこそ入って来ていただきたい業種だと思います。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【常務 50代男性(2008年入社 未経験者)

面接の際はスーツで現れ、身だしなみがきちんとしているなど清潔感があり、挨拶もちゃんとできていて目を合わせて話し、その印象は入社後も変わることなく責任感があり今は取締役です。

【飼育業務・係長 30代男性(2013年入社 未経験者)】

上記の社員とは打って変わり、面接にはズボンに腰まで下げて、その当時は今どきの若者といったファッションで来ました。ただ残業がないという点と本人と接してみても誠実な印象を受けたため働いてもらうことにしましたが、今では安定したいいい成績を出してくれる社員になってくれました。

■知らなきゃ損！当社で働くといくつかのいいことがあります♪

年に一度健康診断・人間ドックを受けられます。
入社半年後から有給休暇を取得でき、休日の変更も融通がききます。
会社で豚を一頭単位で購入することがあり、その際は社員価格で買うことができます。

<h1>株式会社マツキ マツキドライビングスクール</h1>			
代表者名	創業	所在地	
松木 盛行	1964年	山形県長井市	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
587名(2023年12月末)	42.4歳	12.0年	
事業内容			
指定自動車教習所の運営			
ホームページ			
http://www.matsuki-group.com			
<p>■みんなに知ってほしい！当社の強み</p>		<p>■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です</p>	
<p>山形県9校、福島県1校、新潟県1校(グループ会社)計11校の指定自動車教習所を運営しております。 <small>地</small>域のお客様のみならず、日本全国からのお客様にご利用いただいております。</p>		<p>[教習指導員(見習い) 20代女性(未経験者)]</p> <p>面接日当日、しっかりハキハキと、そして元気に受け答えしてくれました。 教習指導員の資格取得に対する意欲も高く、日々の業務もしっかりとこなしてくれています。</p> <p>[教習指導員(見習い) 20代男性(未経験者)]</p> <p>面接日当日、にこやかな笑顔で、とても穏やかな印象でした。 教習指導員の資格も取得し、第一線で活躍いただいております。</p>	
<p>■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪</p>			
<p>健康経営優良法人2024 認定事業所 健康経営に力を入れています。 年2回、事業所対抗のウォーキング大会を実施し、楽しく運動しています。</p>			

有限会社ミユキ物産



代表者名	創業	所在地
齋藤 洋子	1993年(縫製業2023年)	南陽市池黒
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
15人	52.0歳	1年
事業内容		
縫製一般		

ホームページ

<https://miyukiproduct.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

官公庁の物件もあるため、年間を通して安定した仕事があります。防火服という特殊なものを製造してはいますが、経験豊富な社員による指導体制が整っているため、安心して働いていただけます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【縫製業務 40代女性(2024年入社 経験者)】

初対面から、とても朗らかな明るい人柄が好印象でした。期待通り、現場の空気を和ませてくれています。

【縫製業務 40代女性(2024年入社 経験者)】

縫製経験はありながらも、前職は全く別の職種。やっぱり好きな縫製がしたいと応募されました。好きなことを仕事に、毎日生き生きと働いてくれています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

忘年会や打ち上げなど、楽しい行事があります。また、小規模ならではの風通しのいい会社です。一緒にスキルアップしましょう！！

株式会社ムサシノキカイ



代表者名	創業	所在地
加藤 一孝	1959年	南陽市漆山(山形工場)
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
136名	40歳	22年
事業内容		
産業機械設計及び製造業		

ホームページ

<https://www.musashino-kikai.co.jp/ja/>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

- ◆お菓子の袋、ハム、牛乳パックなどに使用される紙やフィルムを加工する機械、またスマホ、リチウムイオン電池、太陽光パネルなどに使われるフィルムを加工する機械の設計・製造・販売事業。
- ◆千分の3ミリ。技術を支えるのは、半世紀にわたる機械メーカーとしてのノウハウ。長さ3mを超える回転物の精度を0.003mmで設計・製作・設置し、高速運転を実現する技術には、他社にはない+αの価値があります。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【設計職 30代男性(2023年入社 経験者)】

機械設計職の経験者であることから、即戦力として期待できると判断し採用。また、彼の誠実で真面目な性格から、コツコツと仕事を進めてくれること。コミュニケーション能力も高く、客先とのやり取りやチームワークを重視した仕事ぶりが見込めるため、組織全体のパフォーマンス向上にも貢献してくれる。将来的にマネジメントの面でも力を発揮してくれると期待しています。

【機械組立職 40代男性(2018年入社 経験者)】

仕事柄、出張が多いものの、行動力があり柔軟に対応してくれます。外注先とのコミュニケーションを密にとり、指揮を執って業務に臨んでくれ、優しい人柄で周囲から慕われる存在です。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

【米沢市在住、30代機械設計職、男性】

東京本社への出張は、赤湯駅に新幹線が停車するため、日帰りが可能で非常に便利です。また、待遇が東京ベースであるため、厚遇されています。自動車専用道が整備されたことで、大型製品の西日本方面への運搬も1年を通して可能になりました。

【南陽市在住、40代機械組立職、男性】

実家が兼業農家で、繁忙期には勤務時間の融通が利く点があります。また、自宅から車で通勤できることも魅力です。お客様の開発拠点が山形県内に多く、頻繁に訪問する際も便利です。

株式会社武蔵屋

家族葬式場
ラシーナ徳町
OPEN



米沢市に
3
式場目

代表者名	創業	所在地	
柘植 吉一	1890年	南陽市柵塚	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
48名	44.1歳	10.6年	
事業内容			
「葬祭業」「仏壇」「墓石」「樹木葬」を手掛ける総合葬祭の会社です。			
ホームページ			
http://www.e-musashiya.com			

■みんなに知ってほしい！当社の強み

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

明治23年創業で、134年間常に成長している会社です。
『お仏壇はやっぱり！武蔵屋だ～武蔵屋だ～』のCMでお馴染みの仏壇屋から始まった会社です。現在は「葬祭業」「墓石」「樹木葬」も手掛ける総合葬祭の会社で、安定成長を続けています。

また、不平等にならないよう評価制度を整えていますので、実績やモチベーションがきちんとお給料に反映されます。
離職率は2.0%(過去3年間の実績)と低く、働きやすい環境づくりのため、何より現場の社員の声を大切にしています。



家族葬のラシーナ



山形県内に
4霊園 米沢 通町 米沢 龍覚院 出羽 蔵王 出羽 鉄砲町

[葬祭ディレクター 30代男性(2018年入社 未経験者)]

ご自身がおじい様のご葬儀を経験され、その際のきめ細かなサービスに感動し転職を希望されていました。面接日のご連絡の際、前向きな姿勢が感じられ、またハキハキした受け答えで非常に好印象でした。面接でも期待を裏切らず、現在では葬祭ディレクターとして弊社の第一線で活躍中です。

[葬祭設営スタッフ 40代男性(2016年入社 未経験者)]

面接では緊張気味でしたが、真面目さ・誠実さが感じられました。不器用な面も個性と捉え、採用後は一生懸命に仕事を覚えていただき、現在では弊社の縁の下の力持ちです。

■知らなきゃ損！当社で働くといくつかのいいことがあります♪

- ①[年間休日] 101日(誕生日休暇含む)+年次有給休暇5日以上
- ②[昇給] 年1回(4月) 1,000~15,000円(2024年実績)
- ③[各種保険] 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- ④[各種手当] 通勤手当(上限10,000円)、通信手当、待機手当、固定残業代(20時間分の残業代をあらかじめ付与。残業が20時間以下の月でも変更なし。20時間を超えた場合は加算して残業代を付与)、早上がり制度(給与の変更なし)、他

お客様ファーストはもちろんのこと、これからは社員ファーストをうたい、待遇改善を試みています。子育てや家庭との両立はもちろんのこと、メリハリある労働環境を整えている最中です。家族との時間、プライベートの時間でリフレッシュし、仕事に集中できる環境を構築すべく社員からの意見・要望を積極的に取り入れています。

明工産業株式会社山形工場



代表者名	創業	所在地
山本 昌仁	1961年	南陽市川樋
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
40名	45歳	19年
事業内容		
配電盤、制御盤、分電盤の製造および販売を行っているカスタムメーカーです。主に関東方面のサブコンから受注をいただいています。		



ホームページ

<http://www.meiko-s.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

製造での経験を積んでからの話になりますが、仕事に興味を持つことで、いろんな角度から改善案やアイデアを出すことができます。その結果、自分の家の修繕や電気トラブルにも対応できるようになりました。
また、親会社の明工社では、創業記念にこのようなコンセントを作り、社員に配布することがあります。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[組立 30代男性(2022年入社 未経験者)]

南陽市就職面接会にて、開始時間と同時にブースに来て、持ち前の明るさ、元気なところが十分伝わる受け答えですぐ採用したいと思いました。

[組立 20代女性(2024年入社 未経験者)]

南陽市就職面接会にて、ものづくりは初めてで不安な様子が多々見られましたが、やってみたいという本人の意気込みが強く感じられ採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

当社の福利厚生はとても充実しています。山形工場には、卓球、釣り、バドミントン、ボウリングの4つのクラブがあります。それぞれのクラブで活動を楽しんでおり、その後には慰労会も行っています。もちろん、参加は強制ではありません。「バドミントンは楽しみたいけど、慰労会はちょっと……」という方でも大丈夫です。みんなが無理せず、楽しく活動できれば嬉しいです。



代表者名	創業	所在地
太田 聡	1932年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
154名	36.3歳	9.8年
事業内容		
①山形県産果実を中心とした農産加工 ②山形県産果汁を使った自社ブランド「SUN&LIV」 ③大手飲料メーカーの受託製造		

ホームページ
<https://www.ym-foods.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

◆様々な果物を搾汁しています
 ”果樹王国やまがた”の搾汁工場としてのプライドと使命感を胸に、県産のりんごやラ・フランスはもちろん、スイカや柿、さくらんぼなど、果汁としては珍しい果物の搾汁も行っています。
 これまで培ってきた経験と技術力を活かして、これからも新しいことにチャレンジしていきます。

◆大手飲料メーカーの商品を受託製造しています
 2022年10月より本格稼働したアセペット工場では、大手飲料メーカーのブランド飲料を製造しています。ここ山形・南陽から、東北エリアの消費分を製造するといったエリア需給拠点を担っています。
 工場には見学通路もありますので、個別での工場見学もお気軽にお問い合わせください♪

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[製造職 20代男性(2023年入社 経験者)]
 若いながらも受答えがしっかりしており、真面目な印象でした。
 食品製造業での経験があり、即戦力として活躍できると思い採用を決めました。

[物流業務 30代男性(2024年入社 未経験者)]
 前職が接客業ということもあり、社交的で話やすく、すぐに職場環境に馴染む能力が高いと感じました。
 向上心もあり、将来の管理職候補として会社を引っ張ってってくれると期待が持てたため採用を決めました。

■知らなきゃ損！当社で働くといかにいいことがあります♪

飲料メーカーなので、なんとと言ってもお得な価格で自社ブランド「SUN&LIV」商品を購入できる事です。
 ちょっとした贈り物や県外の方へのお土産など喜ばれること間違いなしですよ♪
 また会社からの誕生日プレゼントとして、好きな「SUN&LIV」商品が貰えます！
 そして、これら「SUN&LIV」商品の消費拡大することで、巡り巡って

- ①生産者の方々の所得向上
- ②県産果実の評価向上

の一翼を担っていることも、嬉しいポイントだと感じています。



山形座 瀧波 & オーベルジュ OSTERIA SINCERITÀ 株式会社いきかえりの宿滝波			山形座 瀧波 YAMAGATA THE TAKINAMI 
代表者名	創業	所在地	
南 浩史	1915年	南陽市赤湯	
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)	
47名	46.2歳	9.0年	
事業内容 400年前の大庄屋多層民家を移築、復元した民芸の宿を、2017年10月に全室に源泉かけ流しの露天風呂を備え、カウンターキッチンでの地元食材を使用したコース料理を提供するくつろぎの宿にリニューアル(全19室)。昨年オーベルジュ OSTERIA SINCERITÀもオープン(全3室)。イノベティブイタリアンにてガストロノミーを発信。			

ホームページ

<http://www.takinami.co.jp>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

ゴ・エ・ミ・ヨ
山形県単独一位。
(2023年、2024年二年連続)

宿泊予約サイトRelux
スモールラグジュアリーホテル日本一位。
(2022年、2023年二年連続)

婦人画報 2024/1月号
温泉宿アワード「泉質自慢の宿部門」グランプリ
他メディア掲載多数

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【調理スタッフ(シェフ)20代 女性】

大学卒業後、調理師の資格を取り、調理の世界、特にガストロノミー貢献への熱い想いがあったため、入社が決まりました。持ち前のやる気、向上心に溢れ、ミシュランシェフチームでメキメキ実力をつけています。

【サービススタッフ30代 男性 未経験者】

弊社で勤めていたスタッフからの紹介で入社。面接の時に感じた人当たりの良い性格からすぐに採用しました。現在では、サービスの中心人物として活躍してくれています。経営陣と現場スタッフの間に立つ重要な役割を担って頑張っています。

【サービススタッフ50代 女性 未経験者】

ご近所の方からお声がけいただき、面接に至りました。お住まいがすぐ近くだったこと、朝の早い時間のお勤めが可能だったことと、ご本人の明るい性格が印象的で採用しました。朝早い時間帯、朝食の接客はいつも朗らかで、ムードメーカーとして周りのスタッフとも仲良くお仕事を続けてくれています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
別途、交通費・手当支給、借上賃貸アパート提供有り
インフルエンザ予防接種費用全額補助
昼食弁当有り(無料)
資格取得支援有り ソムリエ資格、サケディプロマ資格、蕎麦打ち資格 等
資格手当有り ソムリエ資格者 2万円/月、サケディプロマ資格者 1万円/月 等
研修制度有り ミシュランレストランへの研修等

山形日産グループ



代表者名	創業	所在地
小関 眞一	1961年	山形市南一番町
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
206名	38歳	14.5年
事業内容		
ご来店いただいたお客様に、快適に自動車をご利用いただけるようサポートいたします。点検や車検を通じて安全性を確保し、お客様に充実したカーライフをご提供いたします。		



ホームページ

<https://www.yamagata-nissan-group.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

★全国の日産自動車販売会社117社の中で、優秀な販売会社が表彰される賞において、山形日産グループが4年連続で1位と2位を独占しました！高い技術力ときめ細やかな対応が、お客様から高く評価されています。

★「地域社会に貢献する社員になろう」をスローガンに、創立63周年を迎えた現在、これまで以上に社会貢献に力を入れています。花笠まつりへの参加や森林保全活動、電気自動車を活用した環境にやさしいまちづくりなど、精力的に取り組んでいます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【整備職 20代男性(2022年入社 経験者)】

整備士としての実務経験がある方でしたが、転職により数年間自動車業界から離れていました。しかし、「改めて自動車整備の技術を生かした仕事に就きたい」「さらに自分のスキルを高めて上位の資格取得を目指したい」といった高い意欲が見られたため、採用しました。

【営業職 30代男性(2018年入社 未経験者)】

自動車の知識はなかったものの、前職での接客業を通じて培った気配り力と笑顔が魅力的で、「一人ひとりのカーライフに寄り添い、お客様との信頼関係を築ける」と感じたため、採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

【仕事も人生もおもしろい！】

◎当社は全国のディーラーの中で初めて日曜日を定休日にした会社です。ワークライフバランスの向上に力を入れており、今年度からは新たに「企業主導型保育園」を利用できるようになりました。これにより、多様な働き方や生き方を選択できる環境を整えています。

◎長期休暇は年に三回(年末年始、ゴールデンウィーク、夏季休暇)設定されています。平均してなんと9日間の休暇があり、しっかりとリフレッシュすることができます。

株式会社山谷洋装



代表者名	創業	所在地
山谷禧一	1968年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
13名	52.1歳	8.2年
事業内容		
婦人服縫製		

ホームページ <http://yamataniyoso.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

厚生労働省より「洋裁工技能者養成事業所」の認定を受けており、技術指導に力を入れています。洋裁技能士の資格(1級・2級)を持つ従業員が複数名在籍しており、今後も資格取得者が増えていく見込みです。ほぼオールアイテムを取り扱っており、デザインや素材も常に新しいものの生産依頼が入るため、マンネリ化せず新鮮な気持ちで仕事に従事出来ます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[ミシン縫製 50代女性(2016年入社 経験者)]

経験者として入社しましたが、弊社入社後に新たな技術を多く身につけて2019年に2級洋裁技能士の資格を取得しました。今では中堅として重要な戦力となっています。

[検品 20代女性(2022年入社 未経験者)]

未経験での入社でしたが、一つ一つの仕事に丁寧に取り組んでいます。少しずつ仕事を覚えて、一人で任せられる仕事も増えてきました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

年間フル稼働しており、常時半年から1年先までの予定が決まっている状況です。出来るだけ繁忙期と閑散期の仕事量の差を少なくするようスケジュール管理をして、休日出勤・残業ゼロの健全な会社運営を心掛けています。(2022年、2023年休日出勤・残業ゼロ実績)勤務時間含めてほぼ年間カレンダー通りの勤務となるので、家族や自分の時間を大事にしたい人には働きやすい環境となっています。

社会福祉法人友愛会



代表者名	創業	所在地
荒井 与志久	1991年	南陽市、山形市
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
294名	43.0歳	10.0年
事業内容		
障がい者施設や高齢者施設を10施設運営しています。南陽市では平成18年から障がい者支援施設、訪問介護事業、平成31年から障がい児通所施設を運営しています。		

ホームページ

<https://yuuai-kai.or.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

働きやすい職場づくりや社員のワーク・ライフ・バランス向上に取り組む企業として、山形県より「やまがたスマイル企業」の認定をいただきました！「認定基準」をすべて達成したため「ダイヤモンドスマイル」の評価です(^-^)/
当法人では男女を問わず育児休暇の取得を推奨しており、昨年に引き続き今年も男性職員が育休を取得しました。また、育児・介護などが必要な場合に取得できる休暇制度や有給休暇を時間単位で取得することもでき、生活の両立を支援しています。職員はもちろん、その家族や地域の皆様がいきいきと暮らせるよう、今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[介護業務 40代男性(2020年入社 未経験者)]

介護の経験はありませんでしたが、ホームページをみて法人事業内容について確認してくれてくれたことがポイントが高かったです。条件面でのマッチングはもちろんですが、事業内容や取り組みを知って応募してきてくださったことが決め手になりました。

[指導員(保育) 30代女性(2021年入社 経験者)]

面接での受け答えに笑顔が見られたこと。また、緊張しながらも、質問に対しての受け答えから、介護の業務が好きだということが伝わりました。面接は、皆さん緊張するものなので、緊張していても自分の気持ちを伝えていただけると採用につながりやすいです。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

入職後は1人1人に担当のOJT(先輩の指導者)がつき、コミュニケーションがとりやすい、質問しやすい環境です。また、研修制度も充実していて、勤務年数ごとにプログラムされた研修を勤務時間として受講することができます。

地元のチームを応援しており、モンテディオ山形・楽天ゴールデンイーグルスの観戦チケットを希望する職員にプレゼントしています！職場の仲間や家族と観戦し、リフレッシュできますよ(*^▽^*)

現在、3カ国14名の外国人特定技能人材が職員として一緒に働いています。様々な文化に触れる機会も多く、ダイバーシティの理解を進めるとともに、すべての人が働きやすい環境づくりを推進しています。

米沢ヤクルト販売株式会社

人も地球も健康に

Yakult

代表者名	創業	所在地
佐藤 大介	1966年	南陽市郡山
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
169人	42.2歳	11年
事業内容		
一般家庭・職域・施設等訪問してお客様の健康を願いお届けします。		

ホームページ

<https://yonezawa-yakult.co.jp>

■みんなに知ってほしい！ 当社の強み

誰もが働きやすい環境づくりに取り組んでいます。特に子育て中のお母さんがたくさん働いているので、一緒に笑い合ったり、時には悩みを相談できる環境です。自分のライフスタイルを大事にしながら働けます。

また、初めて仕事をする方でも安心して働けるように先輩社員が細やかにバックアップします。覚えることがたくさんあって大変そう、車の運転大丈夫かな、そんな不安にも親身になって対応するので安心してください。

みんなが知っている「ヤクルト」。その中に入っている乳酸菌シロタ株は、お腹の調子を整える整腸作用の他にも、様々な体にいい効果があることがわかってきました。腸を丈夫にすることは未来の健康づくりに役立ちます。乳酸菌の可能性は、これからも広がっていきます。地域の人たちの健康づくりに貢献できるヤクルトと一緒に働いてみませんか？

知らなきゃ損

もちろんヤクルト製品は社員価格で購入できます。ご自身だけでなくご家族の健康管理にお役にたいてください

時には、お客さまから新鮮なお野菜などをいただくことも！？

お客さまと心を通わすことができる楽しい仕事です。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

[ルート配送業務 20代男性(2021年入社 未経験者)]

明るく元気で丁寧に仕事ができる様子が伺えたので準中型免許が無かったですが会社で全額負担で、免許取得してルート配送業務に採用しました。

[販売員 20代女性(2021年入社 未経験者)]

気配りの様子がすごく伺えたので弊社のお客様対応を是非お願いしたくて採用しました。2歳のお子さんもうらっしゃって弊社の託児所に預けて喜んで頂いています。

■知らなきゃ損！ 当社で働くところないことあります♪

①健康に力を入れています。希望者は毎年2回会社にて健康診断しています。。オプションも婦人科検診、腫瘍マーカーなど受けてください。早期発見！早期治療！で元気に長く働きましょう！

②お子さんのいらっしゃる方へは当社管理の託児所・その他に託児助成しています。

株式会社若松屋



代表者名	創業	所在地
菅野 欣一郎	1900年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢(正社員)	平均勤続年数(正社員)
15名	54.0歳	24.0年
事業内容		
建築資材卸売		

ホームページ <http://www.k-wakamatuya.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

明治創業から100年を越える老舗金物屋として地域の皆様にご愛顧いただいているおかげで、成り立っている企業です。

主に南陽市周辺地域から置賜地域の建築関係のお客様へ建築資材の卸売として、釘から始まる建築金物、サッシ、屋根板金材、住設機器まで幅広く納めています。

また、官公庁、一般ユーザーから需要のある住宅関連商品やエクステリア工事なども行い、商品のご注文や工事・修理・修繕のご依頼も毎日のようにいただいております。

地域のお客様に「そうだ！若松屋さ相談してみっぺえ～」と言われる企業を目指し、日々精進してまいります。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【工事部 30代男性(2012年入社 未経験者)】

前職で建築現場での作業経験があるということで、工事部での業務に向いていると思い採用しました。初めて行うサッシの組立業務や、現場作業に戸惑うこともあったようですが、現在では部署の主任として、日々の工事日程の管理を行って来ています。また、技術習得の一環として、ガラス技能士などの資格取得にも積極的に取り組んで来ています。

【営業部 40代女性(2015年入社 未経験者)】

前職が接客業ということで、店舗での接客業務に向いているのではないかと採用しました。最初は日常生活では見慣れない商材を覚えることに四苦八苦している様子でした。今では2級建築施工管理技士などの資格取得にも積極的に取り組んで来ています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

○業務に必要な資格として、玉掛け、小型移動式クレーン、ガラス技能士、建築施工管理技士などがあり、資格取得に挑戦することができます。