

令和7年度南陽市就職面接会

参加企業情報冊子

「会社の履歴書」

就職到来

住んでいてよかったと思うまちと働きやすい南陽の企業38社

南陽で働く

南陽のよさ

正社員の雇用拡充

観光や製造、農業、食などバランスがとれた業種の求人

2時間20分の利便性

東京まで新幹線で福島JCTから40分の利便性

豊かな自然と「赤湯温泉」で良好なワークライフバランス

定めて子育てしやすい「子育て支援都市」

令和7年

南陽市就職面接会

事前申込不要
参加費無料
入退場自由

求人票だけでは読み取れない内容をぜひこの機会に！

2025

11/19 水

午後 2:00～4:00

受付開始 午後 1:30～お早めにご入場ください

シエルター
なんようホール

南陽市文化会館（小ホール・展示ギャラリー）

（南陽市三間通 430 番地の 2）

※会場へのお問い合わせはご遠慮ください。

個別ブースで企業の担当者と
何社でも面談ができます。

対象者

南陽市に就職・転職を希望する方
Uターンを希望する方
学生（高校生を除く）

求職活動実績になります！

雇用保険受給者証をお持ちの方は、
当日ご持参ください。

参加企業

本社または事業所が
南陽市にある企業 38 社

参加企業の PR ブックを 10 月 20 日から
ハローワーク米沢・長井で配布します。
ホームページでもご覧になれます。

《主催》南陽市雇用創造協議会
《共催》ハローワーク米沢、南陽市

●お問い合わせ

南陽市雇用創造協議会

事務局：南陽市商工観光課

〒999-2292 南陽市三間通 436 番地の 1

FAX.0238-40-3422

URL <https://www.nanyo-koyo.jp>

TEL.0238-40-8294



参加企業一覧(ブース順)

ブース 番号	企 業 名
1	安部建設株式会社
2	宮内建運株式会社
3	株式会社あんしん情報館
4	株式会社エービーエム
5	SWS東日本株式会社
6	置賜ツバメ石油株式会社
7	株式会社櫻桃園
8	尾形興業有限会社
9	株式会社沖田木材産業
10	株式会社かわでん
11	共和コンクリート工業株式会社
12	株式会社三幸ソーイング
13	有限会社ミユキ物産
14	生活協同組合共立社
15	株式会社土屋電機
16	東海トリム株式会社
17	株式会社藤和税経オフィス
18	株式会社トスネット南東北 置賜営業所
19	株式会社トヨタレンタリース山形
20	株式会社ナカノアパレル 山形工場

ブース 番号	企 業 名
21	社会福祉法人南陽 介護老人保健施設ほなみ荘
22	社会福祉法人南陽恵和会
23	株式会社ニシムラ
24	認定こども園つばめ幼稚園
25	株式会社ハイテック
26	株式会社パルコヌーベル南陽
27	株式会社マツキ
28	株式会社松田組
29	三浦建設工業株式会社
30	株式会社ムサシノキカイ
31	株式会社武蔵屋
32	明工産業株式会社 山形工場
33	山形朝日株式会社
34	山形おきたま農業協同組合
35	山形食品株式会社
36	株式会社山谷洋装
37	社会福祉法人友愛会
38	株式会社若松屋

安部建設株式会社



GENERAL CONSTRUCTOR ABE GROUP
安部建設グループ



代表者名	創業	所在地
安部 哲哉	1977年	南陽市宮内

従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
30名	48.0歳	10.0年

事業内容

1. 総合建設業／土木一式
2. 土石採取業
3. 産業廃棄物収集運搬業

ホームページ

<https://www.abekensetsu-kk.com>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

安部建設は1967年の創業以来、様々な土木工事を通じて豊かな環境づくりに貢献してまいりました。

特に、大型重機や10tダンプを活用した大型重機土工事が得意分野であり、大型重機の保有数と、ダム建設など大規模工事の実績が強みであります。

また、幅広い作業に対応できる重機の確保や整備を自社で完結させ、豊富な人材があらゆる問題を解決することで信頼を得てまいりました。

広範なエリアをカバーする高い機動性は、業界内でも評価されております。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【重機オペレーター 20代男性（2023年入社 経験者）】

20代という若さで数多くの重機関連資格を保有しており、その高い技術スキルを評価しました。将来は重機部門のエースとなり得る人財と判断し採用を決定。現場経験を積んでもらい、将来の核人財へと成長してくれることを期待しています。

【重機オペレーター 20代男性（2020年入社 経験者）】

年齢的に若く、経験値や保有資格の水準は期待に欠ける所がありました。しかし、本人のやる気と向上心を高く評価し、将来性に期待して採用しました。入社後はその熱意を十分に発揮し着実に成長し、戦力として大いに期待しています。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

■ 形に残る仕事への誇り

私たちががけた仕事は、すべてが社会インフラとして地図に残り、何十年経ってもその姿をとどめ、Google Earth やストリートビューで見ることができます。子どもや孫に誇れる—そんな誇りとやりがい満ちた仕事です。

■ チームで挑む達成感と感動

社員同士の人間関係の良さも自慢のひとつです。一人ひとりが責任を持ちつつも助け合う文化が根づいてます。困ったときは自然と声をかけ合う、そんな温かくアットホームな社風です。

宮内建運株式会社



GENERAL CONSTRUCTOR ABE GROUP

安部建設グループ



代表者名 安部 哲哉 創業 1985年 所在地 南陽市宮内

従業員数 28名 平均年齢（正社員） 60.0歳 平均勤続年数（正社員） 15.0年

事業内容
1. 運送事業
2. 倉庫事業

ホームページ

<https://www.abekensetsu-kk.com>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

宮内建運は1985年に創業し、貨物自動車運送、貨物運送取扱事業を中心とした物流サービス、倉庫業と土砂運搬事業を展開しております。

物流業界は変化の時代を迎えており、業界動向を見据えながら、お客様のニーズにあった取り組みを展開しております。



**優秀安全運転
事業所 銀賞**
交通事故の発生
を防止し、安全
運転の意識を高
めております。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ダンプ運転手 50代男性（2024年入社 経験者）】

職種に似合わず物静かな人物であった。しかし、仕事に対する真摯な姿勢と土木系に活かせる多くの資格を有していることで採用に至りました。

期待通りに即戦力として活躍しております。

【平ボディー運転手 50代男性（2025年入社 経験者）】

長く関東方面で就業してきたため、明るい人柄と仕事に対する意欲が感じられ採用に至りました。

長距離ドライバーとしての長年の経験と実績があり、安心して仕事を任せることができております。

■ 知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

■ アットホームな社風

ドライバーは個人の責任が大きく【一匹オオカミ】的な感じがしますが、仕事を離れば、和気あいあいとした雰囲気包まれています。オンとオフの『ギャップ』が大きく、いつもニコニコおやつを食べています。

■ アウトドア大好き人間集まれ！

グループ会社に『なんようグリーンヒル』『たけはらキャンプジョー』があり、アウトドア（特にグランピング）が満喫できます。グランピングを楽しむため、宮内建運に入社することも**アリかもよ！**

株式会社あんしん情報館



代表者名	創業	所在地
小林照子 相田志保	1974年	南陽市郡山

従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
4名	52.8歳	15.3年

事業内容

損害保険・生命保険代理店
フラット35取扱店

ホームページ

<https://anshinjohokan.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

東京海上日動のTOP QUALITY 代理店で
す。東京海上日動の代理店の中で、お客
様への保険・サービスの提案力、万が一
の事故の際の対応、保険代理店としての
事業の健全性、安定性、成長性が評価さ
れ保険会社の認定を受けています。

保険業は創業から51年。地元密着で長
年お付き合いいただいているお客様が多
くいらっしゃいます。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【営業業務 20代女性（2021年入社未経験者）】

ネットやデジタルに抵抗のない世代の方であった
こと
入社後もそれに関する他のスタッフの業務のフォ
ローをしてくださいました。
度胸があったこと
どんなお客様にでも臆せず接してくださいまし
た。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

仕事を通して、保険だけではなく相続や税務、金融に関する知識が習得でき、ご自身の生活
に役立てていただくことができます。
資格取得やそれに伴う学習支援を会社で行いますので、学びと成長、キャリアアップを志す
方はぜひ一緒にお仕事をしましょう！

株式会社エービーエム



代表者名	創業	所在地
斎藤 正則	1968年9月25日	米沢市窪田町窪田
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
270名	53.0歳	9.0年
事業内容		
創業以来、総合ビル管理を主な業務とし、設備管理、清掃、警備、電話交換、舞台操作など幅広く業務を行っています。官公庁や地元企業との取引で信頼を築き、安定経営と着実な成長を続ける企業。共に未来を創る仲間を募集。		

ホームページ

<https://www.y-abm.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

- ①地元密着型：米沢で創業し、今年で57年目を迎えます。米沢市役所や米沢市立病院など、地元の主要公共施設のビルメンテナンスに携わっております。
 - ②充実した研修：未経験者でもプロスタッフになれる、独自の社員研修体制があります。社内資格検定制度で、スキルアップとキャリアアップが実現します。また、資格取得補助制度もあり、資格取得を強くバックアップします。
 - ③環境配慮：自社で生成している強アルカリイオン電解水「楽落水®（らくらくすい）」を清掃の洗浄液として使用しています。この商品は水から生成され、強力な洗浄能力を持つのですが、汚れと反応するとたちまち水に戻ります。
 - ④エネルギーの地産地消：関連企業として、メガソーラーによる再生可能エネルギー事業にも取り組んでいます。
- 令和6年2月から弊社指定管理施設に発電した電力を供給しています。
- このように、環境経営によって、豊かな環境を次世代に残す取り組みを実践しています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【設備管理業務 60代男性（2016年入社 経験者）】

挨拶が元気で、履歴書も丁寧に記載されており、第一印象がとても良かったです。年齢は高いが、設備管理（ボイラー運転）の経験もあり、求職期間中電気工事士資格を取得されるなど、即戦力と思い採用させていただきました。

入社後は着実に資格を取得され、国家資格である建築物環境衛生管理技術者にも合格し、これからも活躍が期待されます。

【清掃業務 30代女性（2023年入社 未経験者）】

面接時にはスーツ着用で、挨拶が元気で、印象がとても良かったです。これまでサービス業でご活躍されており、接遇マナーもしっかりされていました。サービス業で培ってこられたホスピタリティ精神は、当社のお客様感動に繋がるものと期待し、採用させていただきました。

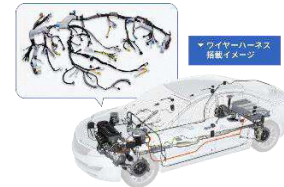
入社後さっそく社内資格検定に合格するなど、メキメキと頭角を現して、採用させていただいて良かったと思っています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①永年勤続者表彰式&大懇親会・・・長年ご活躍いただいた社員に対して、表彰を行っております。この表彰式には、社員も多く参加して、受賞者をお祝いいたします。表彰式の後には、大懇親会を開催しています。ものまねショーや、普段えらそう（？）にしている幹部社員たちによるパフォーマンスあり、そして豪華景品が当たる抽選会を行っております。
- ②挨拶マイスター制度・・・当社には、挨拶が優れている社員を表彰する「挨拶マイスター制度」があります。この挨拶マイスター制度は社員同士の投票から始まります。選出された社員と、過去に選出された社員の中から、最優秀マイスター、優秀マイスターを管理職が選出いたします。選出された社員には、特別なバッジと賞状、そして賞金がもらえます。他にも家庭で出来るエコアイデアを表彰する「エコアクション大賞」など様々な褒賞制度があります。

SWS東日本株式会社

代表者名	創業	所在地
荒木 克明	1990年	南陽市池黒
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
260名	43.3歳	16.1年
事業内容		
電気機械器具製造 （自動車用ワイヤーハーネス、自動車用構成成形部品）		



ホームページ

<http://www.sws-e.co.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

当社は、自動車内部の様々な電子機器に電気を供給する、ワイヤーハーネス（車の血管、神経機能としての役割を果たす自動車用電線）及びその付属部品の製造を担っています。

ワイヤーハーネスの世界トップシェアを誇る『住友電気工業・住友電装グループ』グローバルの従業員24万人を有する住友電装グループのマザー国内拠点として、国内主要メーカーに搭載されるワイヤーハーネスの製造と世界中の海外製造拠点の支援活動を行っています。海外に様々な技術を発信しながら活躍しています、グローバル人材を育成する事で、自動車産業の未来に貢献しています。



■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【コ事業部 20代男性（2023年入社 未経験者）】

声が大きく、受け答えも即答、コミュニケーション力も高く同僚とも仲良く出来、上司との報連相も出来るタイプ、小・中・高・社会人でもスポーツ続けていて努力・体力・忍耐力・集中力・結果にこだわりがあるタイプと判断し採用しました。

【ハ事業部 20代女性（2024年入社 未経験者）】

電話対応や礼儀作法がしっかりしている事、身なりも清潔感がある事、こういった方は安全・品質意識が高く安全な行動やルールを守るタイプ、もちろん交通安全に対しても大丈夫と判断し採用しました。



■ 知らなきゃ損！ 当社で働くところないことあります♪

☆ 当社人事制度は人材要件定義による『資格制度』を運営。前職迄のご経験を活かし、資格に応じたご活躍機会をご準備しています！

☆ 『メンター制度』によるOJT教育を実施。『入社後フォローアップ面談(3ヶ月)』、『キャリア形成面談(窓口)』等、“業界未経験者”でも安心して働く事が可能です♪

☆ 入社後の人材育成を強化しており、年間『30種類以上』の研修を運営しています！

☆ 会社休日は『年間120日以上』 有休取得日数『平均15.3日/人』（2024年度実績）

☆ 『健康経営優良法人』認定企業として、従業員の健康管理やライフワークバランスを重視した各種制度、福利厚生をラインナップしています♪

置賜ツバメ石油株式会社



代表者名 創業 所在地
青木 義洋 1964年 南陽市長岡

従業員数 平均年齢（正社員） 平均勤続年数（正社員）
43名 46.7歳 9.0年

事業内容
ガソリンスタンド運営や燃料油配達事業、LPガス事業、不動産事業

置賜ツバメ石油株式会社

＼マスコットキャラクターが誕生しました／



ロンドくん



ディーネちゃん

ホームページ

<https://www.tubame-oil.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

創業60年の歴史があり、長年培ってきたノウハウは置賜地方随一です。
良い部分は踏襲しつつ、これからの時代の変化に適応できるよう従業員からの意見も積極的に取り入れ、新しい取り組みも行っております。

本社とSSが一体となり、同じ方向を向いて業務遂行していくことも当社の強みの一つです。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ガソリンスタンド業務 30代男性（2020年入社 経験者）】

前職で自動車関連の企業に勤めていたこともあり、身に付けた豊富な知識と経験は当社の即戦力になると感じました。
また、同業の考え方や仕事への姿勢は、他の社員の良い刺激になると感じ採用。
持ち前の技術を活かした丁寧な整備はお客様よりお褒めの言葉もいただいています。

【ガソリンスタンド業務 20代女性（2021年入社 未経験者）】

面接での円滑なコミュニケーションと朗らかな笑顔が印象的でした。
SS現場での限られた接客時間でも、お客様に好印象を与えてくれる良い人材だと思い採用。
今では、店舗を明るく盛り上げてくれるスタッフに成長しています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

①ガソリン・カーメンテナンスの社員割引あり

ガソリン代が高騰している中、少しでも従業員のカーライフを豊かにしてもらいたいという思いから、かなり安くガソリンを給油できるようにしています。

また、コーティングやオイル交換、タイヤ交換といった生活に必須なカーメンテナンスも社員割引で適用可能です！

②健康経営に力を入れています

年1回の健康診断は全額会社負担。保険会社と連携し、従業員向けに定期的なセミナーやフィードバック等も行っています。

③資格取得支援制度あり

働きながらのスキルアップが可能です。未経験で入社した社員も多数活躍しています（危険物乙4、自動車整備士、生保・損保募集人等）。

株式会社櫻桃園



櫻桃園
OUTOUEEN
YAMAGATA

代表者名 創業 所在地
高橋 佑生 1921年 南陽市宮内

従業員数 平均年齢（正社員） 平均勤続年数（正社員）
17名 50.4歳 11.5年

事業内容
果物の業務用一次加工品およびゼリー・ジャム等の
最終加工品の製造

ホームページ

<https://www.outouen.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

国内での食の安心安全・健康志向の高まりや消費者ニーズの多様化に伴い、フルーツ加工品に求められる品質や形態は日々変化しています。
弊社では大正時代よりフルーツ加工に従事しており、これらの需要に応えるべく、使用する果物は国内産のものにこだわり、果実の魅力を引き出すための技術革新に取り組んでいます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【製造業務 20代男性（2025年入社 未経験者）】

真面目に前向きに仕事を覚えてくれそうなので採用しました。初めての作業も少しずつ覚えてくれているので期待しております。

【製造職 30代男性（2014年入社 経験者）】

同じ食品業界に携わってきた方だったので作業内容は少し違っても当社の力となってくれるのではと思い採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

生のフルーツの加工を行っているため、季節感を感じながら作業を行うことができます。
また、果物大国である山形県産の多種多様なフルーツがどのような形に加工されていくのかを間近で学ぶことができます。

尾形興業有限公司

代表者名	創業	所在地
尾形 啓一郎	1975年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
35名	51.4歳	12.5年
事業内容		
南陽市委託収集・し尿収集・南陽市上下水道工事指定店 一般廃棄物・産業廃棄物収集運搬業・浄化槽工事及び維持管理 地下タンク清掃点検・給水管排水管更生工事 等		

ホームページ



■みんなに知ってほしい！当社の強み

当社は南陽市の委託ゴミ収集をはじめ、浄化槽の維持管理など、地域の生活に密着した役割を担っています。

2010年にはエコアクション21を取得し、2020年には10年表彰をいただきました。

エコアクションの取り組みの中で、過去には地域の小学校にゴミ収集車を持ち込んでの実習や、浄化槽の仕組みの講習、教習所でのエコドライブ講習と、毎年様々な取り組みを経て、環境に対する役割や重用性をお伝えしながら、自身も環境保全に努めています。

また、SDGSの行動宣言も行い、社内一丸となり、ますます社会課題の解決について貢献していきます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【浄化槽清掃ドライバー40代男性（2005年入社 未経験）】

入社当時は30代前半と若いにもかかわらず、清掃ドライバー希望だったのでやる気を感じました。

人との対話が苦手なようでしたが、ゆっくりと丁寧に接してくれます。お客様からも仕事を褒めていただけることも多く、仕事に対する姿勢が評価されています。

【浄化槽管理士30代男性（2024年入社 未経験）】

「近所でふと見かけたごみ収集作業員の方の仕事をみて、人の役に立てる仕事だと痛感した」これが当社を志望された理由でした。昨年5月に入社したばかりですが、同年9月には国家資格の浄化槽管理士を取得しました。意欲的で志も高く、まさに今、成長中の期待の若手です。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①毎年1回協会けんぽ主催の一般健診＋生活習慣病予防検診（補助ドック）、付加検診とインフルエンザの予防接種を全額会社負担で受けられます。
また、健診の結果をもとに、対象者に対する特定保健指導の実施率も100%です。
健康管理に心がけ、心も体も健康に、一緒に元気で長く働きましょう。
- ②浄化槽の清掃代金やごみ処分費に社員割引があります。
また、会社近くに社宅もあります。

株式会社沖田木材産業



代表者名	創業	所在地
沖田 洋元	1878年	南陽市二色根
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
14名	48.0歳	10.0年

事業内容

住宅建築資材販売・製材・林業・各種工事



ホームページ

<https://www.e-house.co.jp/okita-mokuzai>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

創業明治11年、社歴が長く、地域に密着した企業としてお客様の家づくりのお手伝いをさせていただいております。製材・資材販売・配送・工事まで一貫した業務体制により、きめ細やかな対応が可能な点が当社の強みです。社歴の長さ、安定した業績を含め、お客様からの信頼をいただいております。今後も慢心することなく、さらなる社会貢献を目指し、社員一丸となって邁進してまいります。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【サッシ工 30代男性（2024年入社 未経験者）】

以前の職場は全く異なる業種で、サッシ組立などの経験はありませんでしたが、電話対応、面接当日の受け答えなどから、真面目な人柄が感じられ、採用。先輩社員について、新しい仕事をどんどん吸収し、日々成長しています。

【事務職 20代女性（2024年入社 未経験者）】

就職面接会で当社のブースを訪れてくれたことで採用につながりました。事務の経験がありませんでしたが、ハキハキした受けと仕事への熱意を感じて採用しました。仕事も子育ても両方頑張っています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

○林業、製材、配送、営業など業務が多岐にわたりますので、自身の担当業務以外についても自然と知識・経験が得られます。様々な経験の中から、自分を活かせる仕事を見つけられます。

○子育て中の従業員もいますが、子供の行事や通院などを含め、休暇を取りやすい職場です。少ない人数だからこそ、お互いにカバーしあい、支障なく仕事が回るよう全員で心がけています。

株式会社かわでん



代表者名	創業	所在地
小川 善之	1926年	南陽市小岩沢

従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
851名	38.3歳	15.0年

事業内容

電気機械器具の設計、制作、販売

ホームページ

<https://www.kawaden.co.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

配電制御設備業界トップクラスの企業として、ビルや工場などへお客さまのニーズに合わせたカスタムメイドの製品を提供しています。設計、製造、販売、アフターサービスまでの一貫体制を国内でいち早く確立。全国各地に販売・サービス網を展開するとともに生産拠点を山形・九州に置いています。全国各地に納入実績があり、数々の大型プロジェクトを陰ながら支えています。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【組立業務 30代男性（2022年入社 経験者）】

前職の経験を活かして、初めての転職になるが、さらにスキルアップをしたいと熱意をもって応募いただきました。その熱意は若手社員の手本になってくれると採用いたしました。入社後は資格取得にも積極的で、若手社員の手本になっていただいています。

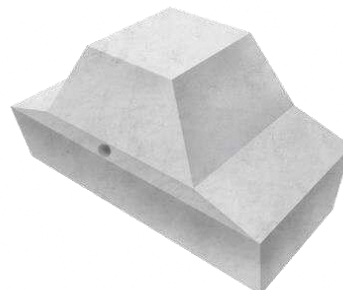
【購買職 20代女性（2022年入社 経験者）】

外部と取引に積極的に係わって仕事をこなしていきたいと応募いただきました。面接時から受け答えがしっかりしており、外部との取引を任せられる人材と思い採用いたしました。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①社内食堂があります。日替わりの定食と丼もの、カレーは絶品です。その中でもかつ丼が人気メニューです。その他麺類の提供もあります。寒い冬場はあったかい麺、暑い夏場は冷たい麺をすすることができます。福利厚生の一環ですので、価格もリーズナブルです。
- ②ライフイベント祝金制度があります。結婚、出産、入園、入学ごとに一時金を支給いたします。

共和コンクリート工業株式会社



代表者名	創業	所在地
北村 匡	1955年5月12日	札幌市、山形市、南陽市
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
458名	48.9歳	16.6年
事業内容		
土木建築用コンクリート製品の企画開発及び製造・販売 土木建築工事の設計・施工管理、その他附帯業務		

ホームページ

<https://www.kyowa-concrete.co.jp/index.html>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

☆社会・地域への貢献

様々な製品が、道路・山・川・海・街どこでも溶け込み、地域を支えています。もちろん、南陽市内への納入実績も多数ございます。東日本大震災の復旧・復興にも、南陽工場から非常に多くの製品が納入されました。また、頻発する豪雨により被災を受けた河川の復旧にも、実は当社製品が欠かせない存在となっております。

☆SDGsの取り組み

コンクリート業界でも脱炭素社会に向けた貢献が可能です。CO2排出量を削減できる低炭素コンクリートブロックを開発しております。

☆全国展開だけど地域密着型

南陽工場は昭和42年に設立。ずっと密かに南陽市を見守ってきております。それはこれからも変わりません。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【製造業務 30代男性（2025年入社 経験者）】

工場作業は肉体的に向き不向きがあると思われがちですが、班作業となるため、コミュニケーション・協調性が必要です。面接時に真面目さが感じられ、雑談では明るい別の一面が見られたため、採用したいとなりました。

【事務職 20代女性（2025年入社 未経験者）】

面接中に一生懸命メモを取っている姿が印象的でした。単純かもしれませんが、真剣に面接に臨んでいる姿勢が感じられました。未経験でもこの姿勢で居てくれるのであれば、きっと色々なことを吸収してくれると期待し、採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ・資格の取得、スキルアップを支援します。
- ・意欲次第でキャリアアップが望めます。
- ・通りがかった道路や川などのコンクリートブロックを、「あれ、俺が（私が）作ったブロック！！」と自慢できます。
- ・頼りになる工場長が、あなたを守ってくれます。

株式会社三幸ソーイング



代表者名	創業	所在地
齋藤 悟	1988年	南陽市池黒
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
44名	52.0歳	15.0年

事業内容

官公署庁の制服の製造(全国警察、防衛省など)



ホームページ

<https://sankos.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

- ・官公署庁の制服を製造しているため年間を通して安定した仕事内容となっています。警察官、自衛隊の制服の製造という責任の大きい内容ですが、やりがいのある仕事です。
- ・未経験者でも大丈夫です！初心者の方に対して部署の責任者がいちから指導します。
- ・基本的に、残業・休日出勤はありません。プライベートの予定を立てやすいです。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシン作業 20代女性(2023年入社 未経験者)】

未経験者ですが「なんでも覚えたいです」との積極的な姿勢に惹かれ、採用しました。その言葉通り、いろいろな種類のミシンを扱うことができる様になり、難しい工程も任せられるようになりました。

【プレス作業 40代女性(2025年入社 経験者)】

前職がクリーニング店勤務ということもあり、即戦力として働いていただけたかと思い採用をしました。技術的なことかもしれませんが、何よりも笑顔が素敵な方で直ぐに環境に慣れて楽しく仕事をしているようです。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ・毎年忘年会、2年に一度の旅行があり、就業時間以外で楽しい時間を過ごすことができます。
- ・急な欠勤や早退に対応できる体制作りをしています。
- ・インフルエンザワクチン接種費用の一部負担をします。(希望者のみ)
- ・誕生日に会社よりケーキが贈られます！



有限会社ミユキ物産

ミユキ物産

代表者名 齋藤 悟 創業 1993年（縫製業2023年） 所在地 南陽市池黒

従業員数 18名 平均年齢（正社員） 53.0歳 平均勤続年数（正社員） 2.0年

事業内容
縫製業（主に防火服の縫製、その他警察のシャツや自衛隊の戦闘服などの縫製）

ホームページ

<http://miyukiprodukt.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

私たちの命や安全を守ってくださる消防士・消防団の方々。その方々の安全を守るのが防火服です。なかなか味わうことの出来ないやりがいを感じられる仕事だと思っています。

年間を通じて安定した受注があるのも魅力です。

未経験でも、経験豊富な社員による指導体制が整っている為、安心して働いていただけます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【縫製業務 40代女性（2025年入社 経験者）】

アパレル関係の仕事、そして縫製の経験もあり、キャリアアップしたいというやる気を感じられたことが採用の決め手でした。期待通り、即戦力として働いていただいています。

【縫製業務 50代女性（2024年入社 未経験者）】

全くの未経験ということでしたが、縫製がやってみたいという強い気持ちが伝わってきたことで、採用を決めました。少しずつ着実に仕事を覚えてくれています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいことがあります♪

- 急な欠勤や早退などにも対応し、子育てや介護など、家庭と仕事の両立をサポートします。有給も取りやすく、働きやすい職場です。
- 忘年会、2年に一度の社員旅行を始め、社員同士の親睦を深めるイベントを開催しています。
- 誕生日には会社からケーキが贈られます。

生活協同組合共立社



代表者名 創業 所在地
渡邊 一弥 1955年 南陽市梨郷

従業員数 平均年齢（正社員） 平均勤続年数（正社員）
1014名 42.0歳 18.0年

事業内容
供給事業（宅配・店舗・灯油）、共済事業、福祉事業、葬祭事業、提携事業



ホームページ

<https://www.yamagata.coop>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

私たち「生活協同組合共立社」は山形県の生協です。県内約16万人の組合員を対象に、安心安全な商品を店舗や宅配を通じて、時には自ら商品企画に関わり、組合員に必要な物資を供給する事業を行っています。とりわけ、県内産の食品を多く扱うことで、食の安全と地産地消に注力しています。また、ものだけでなくサービスの提供によって、便利さ、快適さ、心の豊かさを提供する事業も行っています。「生まれ育ったまちで働きたい」「地域に貢献したい」「人に喜んでもらうのが好き」そんな想いをもちた人が働いています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【宅配スタッフ30代男性2020年入社 未経験者】

トラックの運転は経験もなく、不安だと面接時にお話ししてくれました。正直にお話してくれた事と面接時のコミュニケーション能力の高さを評価し採用しました。トラックの運転に自信がないことを自覚し、日々安全運転で業務を行っており無事故・無違反です。また、人をお話することが好きで、配達先の方から「良く気がきく、いつも良くしてくれてありがとう」「配達の際に留守でしたが、商品が雨に濡れない場所に置いてくれてありがとう」とお礼の言葉を頂いています。

【宅配スタッフ40代女性（2021年入社未経験者）】

子育てがほぼ一段落して、フルタイムで働きたいと応募してきました。トラックの運転経験もなく、体力的にどうかと心配しましたが、持前の明るさ、子育ての経験を活かしての商品紹介活動など、今では、職場の中心的存在として頑張っています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

生まれ育った町でライフスタイルを築きたい、そんな想いを実現している先輩が沢山います。また、それを応援する色々な制度があります。

- ①年始には、一週間以上の長期連休があります。また、勤続年数によつての休暇制度、表彰制度
- ②仕事をしながら、自分のスキルアップ（研修制度の充実）
- ③家族手当、住宅手当など福利厚生も充実しています。

株式会社土屋電機			 株式会社 土屋電機 Supporting Tomorrow's Electric Power "TSUCHIDEN"		
代表者名	創業	所在地			
土屋 道明	1972年	南陽市川樋			
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）			
37名	47歳	18年			
事業内容					
電気工事業（制御盤・分電盤・配電盤の製造）					
ホームページ http://www.tsuchiden.jp/ 					
■みんなに知ってほしい！当社の強み			■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です		
お客様の要望に柔軟に対応できる製造力が当社の強みです。 「品質や安全の源泉は人の手作業や感性にあり」をモットーに多様な市場ニーズに迅速に対応し、高品質な製品を提供する製造力を有しています。			【製造 50代女性（2024年入社 経験者）】 申込みから面接日までメールでのやり取りがほとんどでしたが、毎回大変丁寧な文章で返信を頂き、まじめな性格と入社への強い気持ちが伝わってきました。採用後もその姿勢は変わらず、生き活きと仕事に従事されています。 【製造 40代男性（2023年入社 未経験者）】 ものづくりに携わりたいという本人の強い希望もあり製造職へ。様々な業種を経験されてきた強みを活かし、今後は管理業務でも活躍できる人材だと評価し採用させていただきました。		
■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪					
①バースデー休暇制度：社員本人+家族1名の誕生月に1日ずつ（計2日）の特別休暇制度があります。 ②団体がん保障保険に加入：社員を被保険者として会社が保険料を負担し加入しています。 ③ふっくりパッケージに加入（きらやか銀行）：誕生日やクリスマスにプレゼントが貰えるほか、クーポンなども利用できます。					

東海トリム株式会社

代表者名	創業	所在地
河村 誠大	1971年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
217名	45.0歳	18.0年

事業内容

自動車用 純正シートカバーの生産



ホームページ

<https://www.tokai-trim.co.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

「純正シートカバーの生産！」
大手自動車メーカー様から純正シートの受注をしているため、安定した受注が可能です。
そして自動車シートの縫製は、数ある自動車部品において唯一、自動化できない工程です。
それこそまさに、モノづくりの原点！
人の手から生み出される仕事であるからこそ達成感が得られ、活気ある職場となっています。



■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシンオペレーター 30代 女性（2022年入社 未経験者）】

面接の際、不安そうに第一声が
「ミシンで未経験者でも出来るんですか？」でした。
だいたいの方が難しそう、怖いという印象があるのはわかっていましたので、少し体験してもらったんです。そうすると「出来る◎楽しそう◎」と嬉しそうな表情に激変。意欲的な姿勢もあり採用を決めました。

【ミシンオペレーター 40代 女性（2023年入社 未経験者）】

面接の日、来社した際にとても明るくあいさつする方だなと第一印象がとても良かった。面接時もハキハキした返答だったのですぐに採用。
採用後もすぐに他の従業員に溶け込み活躍しています。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①自動車紹介販売制度があります
自動車購入（新車）の方を紹介し、成立すれば紹介料がもらえます。
- ②ティーサーバー設置
休憩の時など無料で利用出来ます。
- ③USEN設置
いつでも音楽を聴きながら作業出来ます。
- ④休憩室WIFI完備

株式会社藤和税経オフィス



代表者名	創業	所在地
青木 勲	1997年	南陽市赤湯
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
27名	47.9歳	21.4年
事業内容		
税理士業務補助（税務・会計経理、各種申告書作成等）		

ホームページ

<https://tax5200.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

「税務」という専門分野から、お客様の安定的な事業経営をサポートしてます。多業種のクライアント企業の経営者を陰で支えるやりがいのある仕事であり、お客様の発展が地域の経済成長につながります。

また、業務を通じて幅広い専門知識を習得することで各種資格取得など自らのスキルアップにもつなじます。

これまで多くの方が資格取得を実現しております。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【業務課 20代男性（2024年入社未経験者）】

接客業に勤めた経験もあるということで面接時の受け応えが明るく、またハキハキと応える印象がありました。志望の動機が明確で入社してからの目標もしっかりと持っていたこと、またパソコンが得意ということで採用しました。

【業務課 20代女性（2024年入社未経験者）】

応募時の電話対応が丁寧で面接当日も明るい受け応えで好感が持てました。初めての職種との事でしたが仕事に対して意欲的で仕事をしながら資格取得したいと前向きな考えを持っていたので率先力になると思い採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

「年末調整」や「確定申告」の時期を除いて、週休二日制です。自分自身で仕事の調整が可能なので、有給休暇も自由に取得できます。

また育児休暇、介護休暇も取得可能です。また年1回の健康診断は全社員対象で全額会社負担です。会社主催の各種イベントも費用は全額会社負担です。

株式会社トスネット南東北 置賜営業所



代表者名	創業	所在地
箱石 義隆	2014年	南陽市栲塚
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
14人	42.0歳	15.0年
事業内容		
イベント警備、施設警備、交通誘導警備等を主な事業内容とする会社です。		

ホームページ

<https://www.tosnet.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

女性も含め、20～70代の様々な年代の方々が日々頑張っています。入社後はベテランスタッフが付き添い、丁寧に指導します。わからないことはすぐに聞ける環境です。
丁寧な研修制度あり、研修期間もしっかり給与がでるので未経験・無資格の方も安心してスタートできます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【警備業務 40代男性（2023年入社 未経験者）】

面接の際、以前の業務内容などを話した時に素直で誠実な受け答えが印象的だった為。

【警備職 60代男性（2025年入社 未経験者）】

第一印象で身だしなみ、話しの受け答えがよかった。一生懸命なところが伝わった。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

当社は、株式会社トスネット（本社、仙台市）のグループ会社です。株式会社トスネットは、北海道から沖縄まで1都1道16県に事業展開し、業界でも数少ないジャスダック上場企業です。

※入社祝金制度有 ※社員持ち株制度有

株式会社トヨタレンタリース山形

代表者名	創業	所在地
渡邊 清則	1967年	山形市鉄砲町
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
134名	36.5歳	11.8年
事業内容		
自動車賃貸業 カーリース・レンタカー		



ホームページ

<https://rent-toyota.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

レンタカーおよびカーリースは、今後も成長が見込まれる業界です。2024年度は売上向上に伴い、賞与平均7.2ヶ月分！！社員のモチベーションも向上しております。

仕事と子育ての両立を支援する企業として「くるみん」、若者の採用や育成に力をいれている企業として「ユースエール」の認定を受けております。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【レンタカースタッフ 20代女性（2019年入社 未経験者）】

製造業から「人と関わる仕事がしたい」という思いでの転職希望。明るく元気な人柄は、お客さまもそして一緒に働く仲間をも笑顔にすることができる方だと思い採用。お客様からの「また来るね」にやりがいを感じているようです。

【レンタカースタッフ 30代男性（2022年入社 未経験者）】

車が好き。運転も好き。接客も好き。意欲もあり、当社が求める人物像に合致。面接時にも、はきはきと明るい受け答えができていたのも採用の決め手でした。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

トヨタレンタリース山形は、「人間関係の良さ」が一番の魅力です。人と関わるのが好きな社員が多く、明るく風通しの良い職場です。仕事と休憩のメリハリをつけ、協力しながら業務に取り組んでいます。

また、働き方改善委員会や業務見直しプロジェクトを通じて、全社員が働きやすい環境を常に追求しております。

このような環境で働きたいとお考えの方、ぜひお待ちしております！

株式会社ナカノアパレル

代表者名	創業	所在地
中野 一憲	1986年	南陽市郡山
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
80名	40.0歳	12.0年
事業内容		
縫製業		



ホームページ

<https://nakano-apparel.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

今年春に世界に通用する認定証**GOTS**認定証を頂きました。これからも世界にむけて弊社のモノづくりを発信してまいります。また、9月には、新しい設備を導入し、より品質の安定して物作りが可能になります。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【仕上げ業務 40代女性（2023年入社 未経験者）】

会社の案内を真剣なまなざしで聞いていただいたこと、またモノづくりに興味が有るということで採用。現在は最終工程を担当しており、お客様の信頼を得ております。

【仕上げ職 20代女性（2021年入社 未経験者）】

20代と若いのにしっかり自分の将来の夢をしっかりとってらっしゃいました。現在、産休中ですが、今後の若手のリーダーです。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

弊社では、企業内保育所があり、子育て中の社員も安心して働ける環境が整っております。また、年に1回 社員が一つになってお祭りを開催してます。今年も9月6日に“絆”をテーマに開催し、各自が担当をもち、ワークショップやナカノの屋台、フリーマーケット等で地域の方々、服の大好きな方々に喜ばれました。

社会福祉福祉法人南陽 介護老人保健施設 ほなみ荘



代表者名	創業	所在地
高橋 哲雄	1995年7月	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
96名	45.5歳	15年

事業内容

【介護・福祉】
介護老人保健施設、通所リハビリ、訪問リハビリ、訪問介護 など

ホームページ

<http://nanyohonami.or.jp/dekirukoto/honamisou/>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

- ☐ 介護経験のない方も多く勤務しており、希望者には介護資格の助成もしています。
- ☐ 充実した福利厚生
退職金制度の他、個人型年金への助成もしています。
- ☐ 勤続年数が長く、ベテランの職員が多く在職
経験がない、しばらく介護から離れていたなどでも安心して勤務できます。

「ご利用者とその家族が安心して生活できる施設づくりを目指し、地域に開かれた福祉の拠点として信頼の輪を広げます。」
を運営理念に、職員一同ご利用者様に寄り添ったケアの提供に努めています。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【介護業務 50代女性（2020年入社 未経験者）】
他職からの採用！！

介護の仕事に興味があり、仕事への前向きな姿勢があったため採用しました。
現在は、法人の資格取得の助成を活用し、介護福祉士の資格を取得し（正職）介護職として勤務して頂いています。

【介護補助職 30代女性（2025年入社 経験者）】
介護経験者の採用！！

介護の経験を活かしたく、応募いただき採用しました。介護職をしばらく離れたおり、不安もあることから介護補助業務として勤務頂いています。

■ 知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ① 介護の資格や経験がなくても歓迎です。
介護資格がなくとも、勤務可能な業務内容で募集しています。
業務を見直し、介護経験がなくとも勤務できる業務を新設しました。
- ② ライフスタイルに合わせた勤務が可能です。
様々な時間帯や時間の勤務があり、生活スタイルに合わせた働き方ができます。

社会福祉法人南陽恵和会

代表者名	創業	所在地
遠藤 東一朗	1988年	南陽市川樋
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
135名	52.0歳	11.0年

事業内容

社会福祉事業



ホームページ

<https://www.kobushiso.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

女性活躍推進法に基づき、女性がさらに活躍できる職場づくりをを保ちながら、個々の能力を十分発揮できる環境を整備するため、従業員の年間平均有給取得率を60%以上にすることを目標に、行動計画を策定しています！

また、職場の仕事と子育ての両立、そしてその能力を十分発揮できる環境を整備するため、男性の育児休業取得向上を目標に行動計画を策定しています！

個々の多用な相談を受けとめ、長く働ける環境づくりにも努めています。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【介護職 40代女性（2019年入社 経験者）】

見学に来たとき言葉遣いもよく、入居者に対しても優しく笑顔で対応していました。介護福祉士も取得し介護の経験を積んで考えもしっかりしていたので採用しました。



【介護職 50代男性（2023年入社 未経験者）】

介護の経験はないが、今の職場を退職して自分にとってやりがいと満足感を実感できるものと決意の応募者でした。50代からの介護労働の大変さも心配したが、まじめさと意欲が十分に伝わったので採用しました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

1. 介護、育児に力をいれています！介護休暇、看護休暇、育児休業、介護休業等々。パートさんやアルバイトの方でも休暇取得可能です【特別休暇】。お休みはシフト制なので希望日に休み取得も可能です。

【平均有給休暇取得日数 10日】

2. 職員だけで構成している親睦会があります。春は観桜会、夏は生ビール、秋は芋煮、冬は忘年会など毎月1,000円の掛金でおいしいものやおいしいお酒が飲みます(^^)コロナ禍になってからはおこなえていませんが、職員での旅行などもあります！

3. 頼りになる先輩方がたくさん！毎日休憩時間は楽しい話で盛り上がっています。

株式会社ニシムラ



代表者名	創業	所在地
西村 公夫	1970年9月	酒田市
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
89名	41.4歳	15.2年
事業内容		
小売業 「ファッションワールドニシムラ」「ラ・カーサ」		

ホームページ

<https://nishimura-fashion.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

私たちはお客様に「ファッションライフをまごころでお届けする」ことを企業の使命観としております。

主力のメンズ商品に加え、レディース商品にも注力し、キャリアスーツ・フォーマルなど幅広いアイテムでお客様に最適なファッションを提案しております。お客様のファッションライフがより豊かになるために、どのようなお手伝いができるのかを常に考え、挑戦を続け、日々の仕事に取り組んでおります。

職務を通じ、感性を磨き、人とのコミュニケーション能力を高めることのできる会社です。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【販売職 50代女性（2025年入社 経験者）】

何よりも経験値の高さに魅力を感じました。即戦力として明るい性格で店の雰囲気づくりにも一役買ってくれています。経験を活かし、お客様の満足度向上に努めていただいております。面接時にお店のお客様をもっと増やしたい！と言っていたのが強く印象に残っています。

【販売職 50代女性（2025年入社 未経験者）】

アパレル経験は無いものの、落ち着いた雰囲気と丁寧な会話力、特に優れた傾聴力を高く評価しました。また、ファッションの世界で活躍したいという強い意欲と学ぶ姿勢も感じられました。面接時の姿勢の良さと礼儀正しい態度も好印象で、採用の決め手となりました。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ① 山形にいながらメンズ・レディース共に流行の最先端を感じられます。
最初はファッションに自信がなくても大丈夫！
ファッションセンスや感度が高まり、働きながらオシャレさんになることができますよ。
一緒に働いてオシャレ感度を磨いていきましょう。
- ② 社員割引制度を導入しているのでお得にいっぱいオシャレできますよ！
(試用期間終了後になります)

認定こども園つばめ幼稚園



代表者名 創業 所在地
石黒 正春 1980年 南陽市郡山

従業員数 平均年齢（正社員） 平均勤続年数（正社員）
26名 43.0歳 14.0年

事業内容
認定こども園



ホームページ

<https://tubameyouchien.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

特色教育・保育に取り組んでいます。

- ☆マーチング
- ☆体育教室
- ☆水泳教室
- ☆リトミック
- ☆英語で遊ぼう



■社員紹介…採用したのはこんな理由です

【保育教諭 新卒20代（2023年入社 未経験者）】

子ども教育・保育学科を専攻し、保育所と幼稚園のどちらに就職するか迷いましたが、幼児教育、特色教育に力をいれている「つばめ幼稚園」で働きたいとの気持ちが強くなり、就職を決めました。現在、年少児担任として、自分なりのかかわり方が持てるようになり、大変ですが楽しく働いています。

【保育教諭 20代女性（2023年入社 未経験者）】

保育・教育実習やインターンシップを通して、「つばめ幼稚園」の教育方針が印象に残りました。現在、副担任としてクラス運営にかかわれていることで、嬉しいを感じながら過ごしています。先輩方も熱心に指導してくれます！

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

園児とのふれあいを通じて、日々の成長と新たな感動を一緒に創っていきましょう！



株式会社ハイテック



代表者名	創業	所在地
落合 敏幸	1983年	南陽市池黒
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
62名	45歳	7年
事業内容		
電子機器の精密基板（ボード）の後工程である はんだ付け加工や、電子機器の組立・検査等を行っています。私達が得意としているのは生産工程の全般にわたり品質を左右する、最先端のはんだ付け技術とその周辺技術です。		

ホームページ

<http://www.hi-tech.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

「新鮮、冒険、そして熱中！」

をスローガンに若い人材が活躍しています。
おもてなしエキスパートが在籍しており、
風通しの良い職場環境を構築しています。
残業なしでプライベートの時間も充実でき、
有給取得しやすいのも強みです。
部署内は、明るく元気な職場で、わからないこと・聞きたいことなど気軽に相談でき、
問題解決に至るまでスピード感があります。
社外・社内教育にも積極的に取り組んでおり、各種資格や免許の取得支援も充実しています。
派遣実績もあり、外部企業への派遣も行っています。
一人ひとりのスキルアップ・やりがいを持って仕事に取り組んでもらうことにチカラを入れています。



■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【管理業務 30代男性（2022年入社 未経験者）】

ハキハキとした元気な挨拶が印象深く、一言で言えば“真面目”な性格が伝わり、管理業務を任せることができると思い採用しました。
自己啓発にも積極的に取り組んでおり、日々成長している姿を評価し、現在は係長としての役割を担っています。

【製造業務 40代女性（2022年入社 経験者）】

周りを明るくできる笑顔が素晴らしく、誰とでも協力して業務遂行していけるタイプであると思い採用しました。
常に笑顔で接してくれる為、周りからの信頼も厚く現在は現場リーダーとして活躍しています。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①年間休日120日以上でプライベートの時間も充実できます。
- ②社員同士の課外活動やイベントが充実しています。
- ③きらやか銀行のふっくりパッケージで様々なイベントへも参加できます。
- ④製造未経験者でもOJT含め先輩社員が丁寧に指導。
- ⑤育休取得率が高く、男性の育休取得実績もあります。

株式会社パルコヌーベル南陽

代表者名	創業	所在地
鈴木 百合子	1991年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
35名	42.0歳	14.0年
事業内容		
婦人服製造		



ホームページ

<https://parcomode.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

株式会社イッセイミヤケのブランド、『ブリーツブリーズ』を100%縫製。年2回開催される展示会においてそれぞれ半年分の受注があり、これにより計画的で安定した生産を可能とし、好調な業績を維持しています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシン オペレーター 40代女性】

入社して8年目です。小さい子供がいる為、急な体調の変化や小学校・幼稚園の行事で休まなければいけないことが多いのですが、快く引き受けてくれるので大変ありがたいです。また、残業もほぼ無いのが魅力です。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

まったく縫製経験のない初心者の方でも企業内訓練校で技術を学ことができ、会社の全面協力のもと技能士国家資格を取得する事ができます。
健康診断は年1回あります。

株式会社マツキ マツキドライビングスクール



代表者名	創業	所在地
松木 盛行	1964年（昭和39年）	山形県長井市
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
573名（2024年12月末）	42.8歳（2024年12月末）	12.5年（2024年12月末）
事業内容		
指定自動車教習所の運営		

ホームページ

<http://www.matsuki-group.com>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

山形県 9 校、福島県 1 校、新潟県 1 校（グループ会社）計 11 校の指定自動車教習所を運営しております。
地域のお客様のみならず、日本全国からのお客様にご利用いただいております。

【安全マインド教習】

免許を取るのゴールではなく、免許を取ってからがドライバー人生のスタート。
マツキドライビングスクールは、運転免許を取得するためだけの教習でなく、ドライバーとしての心構えを育てています。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【教習指導員（見習い）20代女性（未経験者）】

面接日当日、しっかりハキハキと、そして元気に受け答えしてくれました。
きっといつも元気に、教習生（お客様）の背中を押してくれる指導員になってくれるだろうと、思いました。
教習指導員の資格を取得し、いつも笑顔で、日々の業務もしっかりとこなしてくれています。

【教習指導員（見習い）20代男性（未経験者）】

面接日当日、にこやかな笑顔で、とても穏やかな印象でした。
教習生（お客様）に寄り添ってくれる、優しい指導員になってくれるだろうと確信しました。
教習指導員の資格も取得し、第一線で活躍いただいております。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

◆健康経営優良法人2025（大規模法人部門）に2年連続で認定されました。

健康経営の取り組みをご紹介します。

- * マラソン大会への参加費用をサポート。
- * 事業所対抗のウォーキングイベントを開催。
- * 従業員参加型健康研修を実施。

◆確定拠出年金企業型 加入 （会社規定あり）

株式会社松田組



代表者名	創業	所在地
松田 孝一	1942年	南陽市三間通
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
68名	44.1歳	14.3年
事業内容		
総合建設業		

ホームページ

<https://www.matsudag.com>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

早くから導入した舗装技術・設備による道路舗装工事をはじめ、自然の特徴を生かした護岸工事をはじめ宅地や畑・公園等の造成、安心と快適さを追及した一般住宅をはじめマンション・アパートの建設、公共施設においては安全性と高い堅牢性を備えた施工を行います。また、複雑で繊細な空間構成を必要とするレジャー施設等、経験と技術の積み重ねから得たノウハウの蓄積により、どのような要請にも対応できる充実した総合力を備え、お客様のご要望にお応えいたします。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

〔技術職 40代男性（2024年入社 経験者）〕

経験の豊富さも魅力でしたが、それよりも面接での実直で素直な点や何事も最後までやり抜く一面が見え、採用しました。

〔技術職 20代男性（2024年入社 経験者）〕

経験は浅いようでしたが、健康で働く意欲もあり、人柄もよく真面目そうであり、人材育成の為採用しました。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

当社は、2024年にユースエール認定を受けており、若者の採用や育成に積極的に力を入れております。また、働き方改革により完全週休2日制の導入や男性の育児休業取得にも取り組んでおります。



三浦建設工業株式会社



代表者名	創業	所在地
三浦 卓夫	1977年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
20名	50.0歳	20.0年

事業内容

総合建設業・宅地建物取引業

ホームページ

<https://miura-kk.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

「ひのきハウス」は独自の工法で土間コン〜基礎、継目のない一体打設、床組はヒバ材の剛床工法、柱は桧で21cm〜24cm地震が起きても建物の中が安全でご家族を守ります。当社だけの工法、自然素材の健康住宅は施主様に喜んでもらえるやりがいのある200年住宅です。

また、高齢者住宅・障害者施設等の雪下ろし、子供食堂に毎月、お米（地元生産米）プレゼントのボランティア活動もしています。安心して住める自然素材の健康住宅、本業・ボランティアで地域に貢献しております。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【事務・営業 30代女性（2018年入社 未経験者）】

住宅産業は夢のある仕事ですので未経験から日々、楽しく頑張っています。

【現場監督 70代男性（1993年入社 定年延長）】

水・土・日休みで身体に無理なくこれまでの経験を活かして頑張っています。やりがいのある職業です。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

働きながら資格取得が可能です。費用は全額、会社負担します。

株式会社ムサシノキカイ



代表者名	創業	所在地
加藤 一孝	1959年2月	南陽市漆山（山形工場）
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
136名	40.0歳	22.0年
事業内容		
産業機械設計及び製造業		

ホームページ

<https://www.musashino-kikai.co.jp/ja>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

■ 事業内容

当社は日常生活で目にするお菓子の袋やハムのパッケージ、牛乳パックなどに使用される紙・フィルムを加工する機械、さらにスマートフォン、リチウムイオン電池、太陽光パネルに使用される最先端フィルムを加工する機械の 設計・製造・販売 を行っています。

■ 技術力の強み

わずか0.003mmの精度で設計・製作
長さ3mを超える部品を、髪の毛の30分の1以下という極限精度で加工。半世紀以上にわたり積み上げてきたノウハウを活かし、高速かつ安定した運転を可能にする機械を提供しております。

■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【設計職 30代男性（2023年入社 経験者）】

機械設計職として豊富な経験を持つことから即戦力として活躍していただけると判断し採用いたしました。
誠実で真面目な性格でコツコツと着実に業務を進められる方です。さらにコミュニケーション能力が高く顧客対応やチームでの協働にも長けており、お客様とのやり取りはもちろん社内メンバーとの連携を通じて組織全体のパフォーマンス向上に貢献してくれることを期待しています。将来的には、リーダーとしてマネジメント分野でも力を発揮しチームを牽引していただきたいと考えています。

【機械組立職 40代男性（2018年入社 経験者）】

仕事柄出張が多い環境でも、行動力と柔軟性を発揮し臨機応変に対応してくれます。
外注先とも積極的にコミュニケーションを取り、現場をしっかりと指揮して業務を進めることができる方です。
チーム全体の雰囲気を良くしながら成果を上げてくれることが期待されます。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

【米沢市在住、30代機械設計職、男性】

東京本社への出張は、最寄りの赤湯駅に新幹線が停車するため日帰りでの移動が可能で非常に便利です。
また、給与・待遇は東京本社基準で設定されており、地方勤務でも厚遇を受けられる環境が整っています。

【南陽市在住、40代機械組立職、男性】

実家が兼業農家であるため繁忙期には勤務時間を柔軟に調整できる環境がとても助かっています。
また、自宅から車通勤が可能で通勤ストレスが少ない点も大きな魅力です。
お客様の開発拠点が山形県内に多く所在しており、頻繁な訪問もスムーズに対応できます。
地域に根ざした仕事ができるためお客様との信頼関係を築きやすく、やりがいを感じられる環境です。

株式会社武蔵屋

家族葬式場
ラシーナ福田町
Rashina Fukudamachi
山形県米沢市福田町2丁目1756-2



代表者名	創業	所在地
柘植 大輔	1890年	南陽市柵塚
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
50名	46.0歳	11.0年

事業内容
「葬祭業」「仏壇」「墓石」「樹木葬」を手掛ける総合葬祭の会社です。

2025年7月、
米沢市4ホール目となる
セレモニーホールがOPEN

ホームページ

<http://www.e-musashiya.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

明治23年創業で、135年間常に成長している会社です。

『お仏壇はやっぱり！武蔵屋だ～武蔵屋だ～』のCMでお馴染みの仏壇屋から始まった会社です。現在は「葬祭業」「墓石」「樹木葬」も手掛ける総合葬祭の会社で、安定成長を続けています。

また、不平等にならないよう評価制度を整えていますので、実績やモチベーションがきちんとお給料に反映されます。

離職率は2.0%（過去3年間の実績）と低く、働きやすい環境づくりのため、何より現場の社員の声を大切にしています。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【葬祭ディレクター 30代男性（2018年入社 未経験者）】

ご自身がおじい様のご葬儀を経験され、その際のきめ細かなサービスに感動し転職を希望されていました。面接日のご連絡の際、前向きな姿勢が感じられ、またハキハキした受け答えで非常に好印象でした。面接でも期待を裏切らず、現在では葬祭ディレクターとして弊社の第一線で活躍中です。

【葬祭設営スタッフ 40代男性（2016年入社 未経験者）】

面接では緊張気味でしたが、真面目さ・誠実さが感じられました。不器用な面も個性と捉え、採用後は一生懸命に仕事を覚えて頂き、現在では弊社の縁の下での力持ちです。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①【年間休日】 101日（誕生日休暇含む）＋年次有給休暇5日以上
- ②【昇給】 年1回（4月） 1,000～15,000円（2025年実績）
- ③【各種保険】 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- ④【各種手当】 通勤手当（上限15,000円）、通信手当、待機手当、人間ドック補助金、宿泊施設割引（全国）、レジャー、健康サポート、フィットネス、スキルアップ講座（ウェルビーイングサポート）、固定残業代、早上がり制度（給与の変更なし）、他お客様ファーストはもちろんのこと、これからは社員ファーストをうたい、待遇改善を試みています。子育てや家庭との両立はもちろんのこと、メリハリある労働環境を整えている最中です。家族との時間、プライベートの時間でリフレッシュし、仕事に集中できる環境を構築すべく社員からの意見・要望を積極的に取り入れています。

明工産業株式会社山形工場

M・K・S



代表者名	創業	所在地
山本 昌仁	1961年	南陽市川樋
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
42名	44.0歳	18.0年
事業内容		
配電盤、制御盤、分電盤の製造、販売を行っているカスタムメーカーです。主に関東方面のサブコンさんから受注頂いています。		

ホームページ

<http://www.meiko-s.com>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

製造での経験を積んでの話になりますが、仕事に興味を持って貰うことでいろんな角度から改善案、アイデアを出せる。その結果自分の家での事です。建物の修繕、電気トラブルなど対処できるものもあります。親会社の明工社では創業記念の筋目にこのようなコンセントを作り、社員に配る事があります。



■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

〔組立職 30代男性（2022年入社 未経験者）〕

時間と同時にブースに来て、持ち前の明るさ、元気なところが十分伝わる受け答えで、すぐ採用しました。

〔組立職 20代女性（2024年入社 未経験者）〕

ものづくりは初めてで、不安な様子が多々見られましたが、やってみたいという本人の意気込みが強く感じられたので採用しました。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

賞与(年2回)のほか、期末賞与(8月)が3期連続でした。
また来年、創業65周年にあたり社員旅行2泊3日(沖縄)が4月に計画されています。
福利厚生として春は花見、夏は納涼会、秋は芋煮会、冬は忘年会を行っています。
また、クラブ活動(卓球、釣り、バトミントン、ボーリング)等があります。

山形朝日株式会社

選ばれる会社へ



山形朝日株式会社

代表者名 創業 所在地
 深津 悟 1988年 南陽市元中山

従業員数 平均年齢（正社員） 平均勤続年数（正社員）
 50名 42.5歳 18.0年

事業内容
 金属製品製造業



ホームページ

<https://yamagata-asahi.co.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

設計から製造、塗装、組立までを一貫して行うワンストップ体制が特徴で、特にITインフラ関連の基幹製品に強みを持っています。また、「やまがたスマイル企業」の「ダイヤモンドスマイル企業」を取得したことで、女性活躍や男性の育休取得など幅広くワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる企業として、県内外から高い評価を受けています。管理職に占める女性の割合が一定以上であること、育児・介護と仕事の両立支援制度の充実など、誰もが安心して長く働ける職場環境づくりを積極的に進めています。



■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【塗装業務 30代男性（2020年入社未経験者）】

面接では礼儀正しく受け答えも的確であったため採用しました。現在は塗装工の枠を超え、塗装工程全体を担うリーダーとして活躍中です。責任感が強く、部下への指導や工程管理にも力を発揮しており、将来が非常に有望な社員です。

【品質管理業務40代女性(2021年入社未経験者)】

品質管理の女性社員が育休に入るため、その引継ぎ要員として募集。面接では高いコミュニケーション力が際立ち迷わず採用を決定しました。現在は品質管理の枠を超え、経営推進室にて新たな役割を担い、会社の成長に大きく貢献しています。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪

社員の福利厚生に力を入れています

【施設】 カウンセリングルーム・メディカルルーム、ロッカールーム、給茶機あり

【制度】 社会保険、退職金制度、再雇用制度、育児休業取得（男女とも実績あり）

【各種手当】 資格、技能、子育て、食事、住宅（20代独身者）、通勤（上限17,000円）手当

【その他】 お弁当手当（全額支給）、土曜日出勤には社長カレー、月1回ご当地ラーメンの日
 キャリアカウンセラーによる面談

山形おきたま農業協同組合



代表者名	創業	所在地
若林 英毅	1994年	川西町大字上小松
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
600名	38.8歳	16.9年
事業内容		
JA事業全般（信用・共済・販売・営農指導・購買・農機・福祉事業 他）		

ホームページ

<https://www.okitama-yt-ja.or.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

◆食と農を通じて地域に貢献！

山形おきたま農業協同組合は、米沢牛やぶどう、おきたま米など全国に誇れる農畜産物を取り扱っており、食と農を基軸とし地域に根ざした組織として総合事業を展開しています。

また、地域社会の発展に貢献することを第一に、地域の方々とのお付き合いや繋がりを大切にしながら、地域の皆様の幅広いニーズにお応えしています。

JAの仕事は農業関連だけでなく、金融・共済・福祉など幅広く事業を行っており、様々な仕事ができる組織です。JAというと、農家の方のみがご利用していると思われるがちですが、会社員の方や小さなお子様まで幅広くご利用いただいております、JAの事業を通してたくさんの出会いと成長の機会があります。

JAについて興味のある皆様とお会いできるのを楽しみにしております。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【園芸担当 30代女性（2018年入組 未経験者）】

以前は関東地方で勤務しておりましたが、生まれ育った地元で貢献したいと当組合に応募がありました。県外を見てきたからこそ、地元の良さに改めて気づき、その魅力を広めたいという強い意思が感じられ採用いたしました。

当該職員の新たなアイデアで地域の農畜産物のPRや販路拡大につながっています。

【共済担当 20代男性（2020年入組 未経験者）】

前職は営業担当だったこともあって面接時の受け答えがしっかりしており、当組合が重視するコミュニケーション能力を高く評価し採用いたしました。

入組後も人と人とのつながりを大切にし、また、持ち前の明るさもあって、お客様から信頼される職員となっております。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

農業や暮らしを支え、地域に貢献できる実感があります。人から直接「ありがとう」と言われる仕事が多いのも魅力です。

また、幅広い様々な業務を経験するなかで、豊富な知識やスキルの習得、多角的視野での判断力や臨機応変な対応が可能なオールラウンダーとしての活躍も期待でき、自己の成長に繋がります。

近年では福利厚生にも力をいれており、給与改定、完全週休2日制の導入（部署により例外あり）、女性の育児休暇取得率は毎年100%、男性の育児休暇についても多数実績があります。

ライフステージが変わっても定年まで勤められる安定した職場ですが、より一層、職員1人1人が働きやすい職場づくりを目指しています。



代表者名	創業	所在地
太田 聡	1932年	南陽市漆山
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
148名	37.3歳	10.1年
事業内容		
①山形県産果実を中心とした農産加工 ②山形県産果汁を使った自社ブランド「SUN&LIV」 ③大手飲料メーカーの受託製造		

ホームページ

<https://www.ym-foods.co.jp>



■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み	■ 中途社員紹介…採用したのはこんな理由です
◆ <u>様々な果物を搾汁しています</u> “果樹王国やまがた”の搾汁工場として、県産のりんごやラ・フランスはもちろん、スイカや柿、さくらんぼなど、果汁としては珍しい果物の搾汁も行っています。 これまで培ってきた経験と技術力を活かして、これからも新しいことにチャレンジしていきます。 ◆ <u>大手飲料メーカー商品を受託製造しています</u> 2022年10月より稼働しているアセブペット工場では、大手飲料メーカーのブランド飲料を製造しています。東北エリアの消費分を製造するといったエリア需給拠点を担っています。 工場には見学通路もありますので、個別での工場見学も気軽にお問い合わせください♪	【製造職 40代男性（2024年入社 未経験者）】 真面目な印象で、フォークリフトの資格も持ち、即戦力になると感じ採用を決めました。 【製造職 20代女性（2025年入社 未経験者）】 自分の考えをちゃんと持っている印象で、未経験だけれども「やる気」が伝わり、期待が持てたため採用を決めました。

■ 知らなきゃ損！ 当社で働くとこんないいことがあります♪	
自社ブランド「SUN&LIV」商品をお得な価格で購入することが出来ます！ ちょっとした贈り物や県外の方へのお土産など喜ばれること間違いなし♪ また会社からの誕生日プレゼントとして、好きな「SUN&LIV」商品が貰えます ^^ そして、これら「SUN&LIV」商品の消費拡大することで、巡り巡って ①生産者の方々の所得向上 ②県産果実の評価向上 にも繋がるのが、嬉しいポイントだと感じています。	 A photograph of a wooden crate filled with cans of Sun&Liv Fruit Craft Cider. The cans are arranged in rows and feature various fruit-themed labels including Apple, Orange, Strawberry, and others. The crate has a paw print design on its side.

株式会社山谷洋装

代表者名	創業	所在地
山谷 禧一	1968年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
13名	54.1歳	9.2年
事業内容		
婦人服縫製		



ホームページ

<http://yamataniyoso.jp>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

厚生労働省より「洋裁工技能者養成事業所」の認定を受けており、技術指導に力を入れています。洋裁技能士の資格（1級・2級）を持つ従業員が複数名在籍しており、今後も資格取得者が増えていく見込みです。ほぼオールアイテムを取り扱っており、デザインや素材も常に新しいものの生産依頼が入るため、マンネリ化せず新鮮な気持ちで仕事に従事出来ます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【ミシン縫製 50代女性（2016年入社 経験者）】

経験者として入社しましたが、弊社入社後に新たな技術を多く身につけ2019年に2級洋裁技能士の資格を取得しました。今では中堅として重要な戦力となっています。

【検品 40代女性（2023年入社 未経験者）】

未経験での入社でしたが、着実に作業を身につけてきていて、一人で任せられる仕事も増えてきました。今後、さらに技術を身につけられるよう指導していきます。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

年間フル稼働しており、常時半年から1年先までの予定が決まっている状況です。出来るだけ繁忙期と閑散期の仕事量の差を少なくするようスケジュール管理を行い、2022年・2023年は休日出勤・残業ゼロでした。（2024年は年間残業時間が一人当たり4.5時間、2025年は現時点で残業ゼロです。）勤務時間含めてほぼ年間カレンダー通りの勤務となるので、家族や自分の時間を大事にしたい人には働きやすい環境となっています。

社会福祉法人友愛会

代表者名	創業	所在地
荒井 与志久	1991年8月	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
299名	43.9歳	10.6年

事業内容
障がい者施設や高齢者施設を10施設運営しています。南陽市では平成18年から障がい者支援施設、訪問介護事業、平成31年から障がい児通所施設を運営しています。



ホームページ

<https://yuuai-kai.or.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

働きやすい職場づくりや社員のワーク・ライフ・バランス向上に取り組む企業として、山形県より「やまがたスマイル企業」の認定をいただきました！「認定基準」をすべて達成したため「ダイヤモンドスマイル」の評価です(^^)/
当法人では男女を問わず育児休暇の取得を推奨しており、一昨年、昨年と男性職員も育休を取得しました。また、育児・介護などが必要な場合に取得できる休暇制度や有給休暇を時間単位で取得することもでき、生活の両立を支援しています。職員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【介護業務 30代男性（2020年入社 経験者）】

県外からのUターンでの就職希望者で、事前に見学に来てくださった時の受け答えや、障がい者支援に携わりたいとのしっかりとした考えが伝わり、そこが採用を決めたポイントでした。自分の考えをしっかりと伝えていただくのが高評価！

【介護業務 40代女性（2021年入社 未経験者）】

介護の仕事は初めてとのことでしたが、ホームページで当施設のことを調べていることがちゃんと伝わり、どんな職場でどんな仕事をするのかをイメージしてくれていたことが決め手となりました。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- ①地元山形、東北のスポーツチームを応援しており、モンテディオ山形・東北楽天ゴールデンイーグルスの観戦チケットを希望する職員にプレゼントしています！
- ②ガン検査や人間ドックの費用の補助負担をしており、職員への健康意識の向上を目指しております。
- ③当法人でワイナリーを運営しておりますので、ワインをお得に購入できる職員限定のお得なセールがあります。

株式会社若松屋



代表者名	創業	所在地
菅野 欣一郎	1900年	南陽市宮内
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
15名	55.7歳	25.9年

事業内容

建築資材卸売

ホームページ

<http://www.k-wakamatuya.com>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

明治創業から100年を越える老舗金物屋として地域の皆様にご愛顧いただいているおかげで、成り立っている企業でございます。

主に南陽市周辺地域から置賜地域の建築関係のお客様へ建築資材の卸売として、釘から始まる建築金物、サッシ、屋根板金材、住設機器まで幅広く納めさせていただいております。

また、官公庁、一般ユーザー様から需要のある住宅関連商品やエクステリア工事なども行い、商品のご注文や工事・修理・修繕のご依頼も毎日のようにいただいております。

地域のお客様に「そうだ！若松屋さ相談してみっべえ～」と言われる企業を目指し、日々精進してまいります。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【工事部 30代男性（2012年入社 未経験者）】

前職で建築現場での作業経験があるということで、工事部での業務に向いていると思い採用しました。初めて行うサッシの組立業務や、現場作業に戸惑うこともあったようですが、現在では部署の主任として、日々の工事日程の管理を行ってくれています。また、技術習得の一環として、ガラス技能士などの資格取得にも積極的に取り組んでくれています。

【営業部 40代女性（2015年入社 未経験者）】

前職が接客業ということで、店舗での接客業務に向いているのではないかと採用しました。最初は日常生活では見慣れない商材を覚えることに四苦八苦している様子でした。今では2級建築施工管理技士などの資格取得にも積極的に取り組んでくれています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

○業務に必要な資格として、玉掛け、小型移動式クレーン、ガラス技能士、建築施工管理技士などがあり、資格取得に挑戦することができます。